



ประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหารเป็นสายงานนักบริหารต่างสายงาน  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหาร  
เป็นสายงานนักบริหารต่างสายงาน ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๘)

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โดยคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ มีความ  
ประสงค์จะดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหาร  
เป็นสายงานนักบริหารต่างสายงาน ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงาน  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๘)

อาศัยอำนาจตามข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔  
แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่  
๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘, ข้อ ๑๕๒ ๒) (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน  
จังหวัด จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน  
จังหวัด จังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘  
จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหารเป็น  
สายงานนักบริหารต่างสายงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก

ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ระดับ ๘) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ระดับ ๗ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด (ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง  
กฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.จ. กำหนดว่า  
ใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้) และ

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
ระดับ ๗ หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการ  
บริหารงานท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

/- ดำรง.....

- ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ๘) หรือผู้อำนวยการกองระดับ ๘ หรือที่ ก.จ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ ๘

### ๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๓.๓ ประวัติการลาของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศฯ นี้

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๘ วิสัยทัศน์ และผลงาน จำนวน ๗ เล่ม

๓.๙ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

### ๔. การรับรองของผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครสอบคัดเลือกและแสดงความเห็นในใบสมัครสอบคัดเลือก รวมทั้งการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศฯ)

### ๕. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

๕.๑ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)  
ทดสอบความรู้ความเข้าใจและความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สอบคัดเลือก โดยวิธีการสอบข้อเขียน ดังนี้

ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็น โดยวิธีสอบข้อเขียนเกี่ยวกับความรู้ความสามารถ ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด หลักการบริหารงานบุคคล ความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การบริหารงานและจัดระบบงาน การริเริ่ม ปรับปรุงนโยบายและแผนงาน การควบคุม การตรวจสอบงานแนะนำ แก้ไข ติดตามประเมินผล แก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการเสนอแนะในการกำหนดนโยบายต่าง ๆ ในการบริหารราชการให้เป็นผลดี

๕.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ตามที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งและดำเนินการ โดยการสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

๕.๒.๑ ความรอบรู้ (๕๐ คะแนน)

พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กฎหมาย รัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ หลักการบริหาร รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๕.๒.๒ ปฏิภาณไหวพริบ (๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากความสามารถในการแก้ปัญหาในด้านต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงความสามารถในการประสานงานส่วนอื่น

๕.๒.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากบุคลิกภาพ ลักษณะที่ดีมีความเป็นผู้นำ สุขภาพร่างกาย และจิตใจดี

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และสำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น จะต้องได้คะแนนในแต่ละหมวดไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

กำหนดรับสมัครสอบคัดเลือกในระหว่างวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ให้ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครสอบคัดเลือก พร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ในวันและเวลาราชการ ณ ชั้น ๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ชั้น ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สอบให้ทราบก่อนวันสอบคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม หรือสามารถสอบถามได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โทร.๐-๓๔๙๖-๐๘๐๗ ในวันและเวลาราชการ หรือ <http://www.nkppao.go.th>

๙. การแต่งตั้งและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

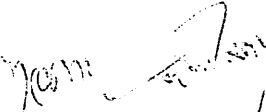
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมจะแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้แต่อย่างใด

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมตรวจสอบ  
ภายหลังพบว่า ผู้สอบคัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติไม่  
ครบถ้วนในการสอบคัดเลือก องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมขอสงวนสิทธิ์ในการแต่งตั้ง หากได้รับ  
การบรรจุแต่งตั้งโดยการสอบคัดเลือกไปแล้ว ให้มีผลเป็นอันยกเลิกในการที่จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นนั้นไปโดยปริยาย

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดมีความประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกไป  
รับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถาม  
รายละเอียดได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ทางหมายเลข  
โทรศัพท์ ๐ - ๓๔๙๖ - ๐๘๐๗ ในวันและเวลาราชการ สำหรับรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศและ  
เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถ Downloads ได้ที่ <http://www.nkppao.go.th>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

  
(นายทองทิม ราชวงศ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.นครปฐม

ประธานกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหารเป็นสายงานนักบริหารต่างสายงาน

เอกสารแนบท้ายประกาศ  
การรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหาร  
เป็นสายงานนักบริหารต่างสายงาน ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๘)  
ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๘

.....

ก. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอวิสัยทัศน์

๑. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอวิสัยทัศน์

- ๑.๑ คำนำ
- ๑.๒ สารบัญ
- ๑.๓ ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน
- ๑.๔ กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน
- ๑.๕ ความประพฤติกและการวางตัวในตำแหน่ง
- ๑.๖ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๗ บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ

๒. รูปแบบการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

การเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ให้ข้าราชการที่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณา  
ดำเนินการเกี่ยวกับการเขียนข้อเสนอวิสัยทัศน์ ดังนี้

๒.๑ ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด

๒.๒ ข้อเสนอที่เขียน ควรนำมาจากหลักการทางวิชาการ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน  
โดยให้มีลักษณะเป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาพอสังเขป  
เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

ข. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสารผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว เกิดผลดีเป็น  
ประโยชน์ และผลงานที่นำมาเขียนต้องเป็นผลงานดีเด่นของตนเอง ซึ่งเป็นที่ประจักษ์ สามารถตรวจสอบได้  
โดยจัดทำผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๓ ผลงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรอง

หมายเหตุ ผลงานให้จัดทำเป็นรูปเล่มร่วมกับวิสัยทัศน์ ด้วยกระดาษ A๔ ไม่น้อยกว่า ๕  
หน้ากระดาษ จำนวน ๙ เล่ม และจัดส่งต่อเจ้าหน้าที่ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก