



ประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา ระดับ ๖)  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติ  
เป็นสายงานผู้บริหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โดยคณะกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการ  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหารฯ มีความประสงค์จะ  
ดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงาน  
ผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา  
ระดับ ๖) โดยวิธีการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติ  
เป็นสายงานผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๔  
แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และ  
เงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่  
๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘, ข้อ ๑๕๒ ๒) (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน  
จังหวัด จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร  
ส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วน  
จังหวัด จังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๘  
จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็น  
สายงานผู้บริหาร ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษา  
ระดับ ๖) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหาร  
การศึกษา ระดับ ๖) จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก**

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือที่

ก.จ. เทียบเท่า

๒.๒ เคยปฏิบัติงานหรือปฏิบัติงานในการจัดการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ มีคุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการศึกษาหรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ.กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๒.๔ ผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหารการศึกษาที่ ก.จ.กำหนด

๒.๕ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ระดับ ๖ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ.กำหนด

**๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก**

๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด

๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๓.๓ ประวัติการลาของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกและหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว

๓.๔ หนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศนี้

๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๘ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

**๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก**

กำหนดรับสมัครสอบคัดเลือกในระหว่างวันที่ ๑๖ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ให้ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกตามแบบที่กำหนด พร้อมแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ในวันและเวลาราชการ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ถือว่าไม่มีผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกในครั้งนี้

**๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สอบให้ทราบก่อนวันสอบคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ โดยปิดประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม หรือสามารถสอบถามได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โทร.๐ ๓๔๙๖ ๐๘๐๗ ในวันและเวลาราชการ หรือ <http://www.nkppao.org>

**๖. การรับรองผู้บังคับบัญชา**

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกและ แสดงความเห็นตามแบบใบสมัครสอบคัดเลือก รวมทั้งทำการประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามแบบประเมินแนบท้ายประกาศนี้

**๗. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก**

**๗.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ทดสอบความรู้ความสามารถ และความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุง นโยบายแผนงาน ระบบงานและการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และอื่นๆ ที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งตามแนวที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ความรู้เกี่ยวกับรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย และระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักการบริหารงาน ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม (ภาคผนวก ก)

**๗.๒ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็น โดยวิธีสอบข้อเขียนเกี่ยวกับความรู้ ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะ ได้แก่ หลักและกระบวนการบริหาร การศึกษา การจัดการศึกษา ความรู้ความเข้าใจในนโยบายและการวางแผนการศึกษา การบริหารทรัพยากร การนิเทศการศึกษา การประกันคุณภาพการศึกษา การพัฒนาหลักสูตร การวิจัยทางการศึกษา การจัดการ ความรู้และเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น (ภาคผนวก ข)

**๗.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ดำเนินการโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

**๗.๓.๑ ความรอบรู้ (๕๐ คะแนน)** พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง กฎหมายรัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ หลักการบริหาร รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๗.๓.๒ ปฏิภาณไหวพริบ (๒๕ คะแนน) พิจารณาจากความสามารถในการแก้ปัญหาในด้านต่างๆ ปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงความสามารถในการประสานงานส่วนอื่น

๗.๓.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๒๕ คะแนน) พิจารณาจากบุคลิกภาพลักษณะที่ดีมีความเป็นผู้นำ สุขภาพร่างกาย และจิตใจดี

#### ๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

#### ๙. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือกจำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกโดยต้องเรียกรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก

#### ๑๐. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จะแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ หากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ตรวจพบภายหลังว่า ผู้สอบคัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม ขอสงวนสิทธิ์ที่จะยกเลิกการแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ใดมีความประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกไปรับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๔๙๖-๐๘๐๗ ในวันและเวลาราชการ สำหรับรายละเอียดเอกสารแนบท้าย ประกาศและเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถดาวน์โหลดได้ที่ <http://www.nkppao.go.th>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายทองทิม ราชวงศ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.นครปฐม

ประธานกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วน  
จังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหารฯ

## ภาคผนวก ก

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีสอบข้อเขียน (ภาค ก)

๑. ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมือง วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีและการสื่อสาร
๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. ประญาเศรษฐกิจพอเพียง
๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๕. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๖. พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๗. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘
๘. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๙. พระราชบัญญัติว่าด้วยการลงคะแนนเสียงเพื่อถอดถอนสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๑๐. พระราชบัญญัติว่าด้วยการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

\*\*\*\*\*

## ภาคผนวก ข

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีสอบข้อเขียน (ภาค ข)

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินรายได้ของสถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา ในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. พระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๔. มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ อปท.
๕. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๖. กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ประกาศ ที่เกี่ยวข้อง

\*\*\*\*\*