



ประกาศคณะกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
เพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหารเป็นสายงานนักบริหารต่างสายงาน  
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหาร  
เป็นสายงานนักบริหารต่างสายงาน ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๘)

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โดยคณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ มีความประสงค์จะดำเนินการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหารเป็นสายงานนักบริหารต่างสายงาน ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๘)

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘๕ ข้อ ๘๙ ข้อ ๙๐ ข้อ ๙๑ และข้อ ๑๕๒ ๒) (๒) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหารเป็นสายงานนักบริหารต่างสายงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่สอบคัดเลือก**

ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๘) จำนวน ๑ อัตรา

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก**

- ๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด (นักบริหารงานทั่วไป ๘) หรือผู้อำนวยการกองระดับ ๘ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ๒.๓ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. กำหนด
- ๒.๔ ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๒.๕ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนในระดับ ๘

/๓. เอกสาร.....

**๓. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก**

- ๓.๑ ใบสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกที่ได้รับความยินยอมจากต้นสังกัด
- ๓.๒ ประวัติส่วนตัวของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก พร้อมรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- ๓.๓ ประวัติการลาของผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก และหนังสือรับรองความประพฤติที่ผู้บังคับบัญชารับรองแล้ว
- ๓.๔ หนังสือรับรองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดต้นสังกัดว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดในประกาศฯ นี้
- ๓.๕ แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
- ๓.๖ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ๓.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ๓.๘ วิสัยทัศน์ และผลงาน จำนวน ๗ เล่ม
- ๓.๙ เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี)

**๔. การรับรองของผู้บังคับบัญชา**

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครสอบคัดเลือกและแสดงความเห็นในใบสมัครสอบคัดเลือก รวมทั้งการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศฯ)

**๕. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก**

**๕.๑ ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**  
ทดสอบความรู้ความเข้าใจและความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สอบคัดเลือก โดยวิธีการสอบข้อเขียน ดังนี้

ทดสอบความรู้ความเข้าใจหรือความคิดเห็น โดยวิธีสอบข้อเขียนเกี่ยวกับความรู้ความสามารถ ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด หลักการบริหารงานบุคคล ความรู้เกี่ยวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม การบริหารงานและจัดระบบงาน การริเริ่ม ปรับปรุงนโยบายและแผนงาน การควบคุม การตรวจสอบ งานแนะนำ แก้ไข ติดตามประเมินผล แก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และการเสนอแนะในการกำหนดนโยบายต่าง ๆ ในการบริหารราชการให้เป็นผลดี

**๕.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)**

ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ตามที่กำหนดในแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งและดำเนินการ โดยการสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

**๕.๒.๑ ความรอบรู้ (๕๐ คะแนน)**

พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง กฎหมายรัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัด กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

/กฎหมาย...

กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดในสายงานที่ปฏิบัติ หลักการบริหาร รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๕.๒.๒ ปฏิภาณไหวพริบ (๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากความสามารถในการแก้ปัญหาในด้านต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้า รวมถึงความสามารถในการประสานงานส่วนอื่น

๕.๒.๓ บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ (๒๕ คะแนน)

พิจารณาจากบุคลิกภาพ ลักษณะที่ดีมีความเป็นผู้นำ สุขภาพร่างกาย และจิตใจดี

## ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และสำหรับภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องประเมินบุคคลตามแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งนั้น จะต้องได้คะแนนในแต่ละหมวดไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

### ๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

กำหนดรับสมัครสอบคัดเลือกในระหว่างวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๕ ให้ผู้ประสงค์สมัครสอบคัดเลือกยื่นใบสมัครสอบคัดเลือก พร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ในวันและเวลาราชการ ณ ชั้น ๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ชั้น ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

### ๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สอบให้ทราบก่อนวันสอบคัดเลือกฯ ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ โดยปิดประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม หรือสามารถสอบถามได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โทร. ๐-๓๔๙๖-๐๘๐๗ ในวันและเวลาราชการ หรือ <http://www.nkppao.go.th>

### ๙. การแต่งตั้งและการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมจะแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามลำดับในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้แต่อย่างใด

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สอบคัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการสอบคัดเลือก องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมขอสงวนสิทธิ์ในการแต่งตั้ง หากได้รับ

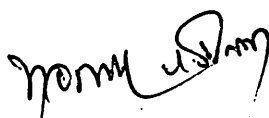
/การบรรจุแต่งตั้ง ...

การบรรจุแต่งตั้งโดยการสอบคัดเลือกไปแล้ว ให้มีผลเป็นอันยกเลิกในการที่จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นนั้นไปโดยปริยาย

ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ใดมีความประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกไปรับราชการสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๓๔๙๖-๐๘๐๗ ในวันและเวลาราชการ สำหรับรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศและเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถ Downloads ได้ที่ <http://www.nkppao.go.th>

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายทองทิม ราชวงศ์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.นครปฐม

ประธานกรรมการสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหารเป็นสายงานนักบริหารต่างสายงาน

## เอกสารแนบท้ายประกาศ

การรับสมัครสอบคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อเปลี่ยนสายงานนักบริหาร  
เป็นสายงานนักบริหารต่างสายงาน ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๘)

ลงวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕

### ก. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอวิสัยทัศน์

#### ๑. องค์ประกอบในการเขียนข้อเสนอวิสัยทัศน์

- ๑.๑ คำนำ
- ๑.๒ สารบัญ
- ๑.๓ ความคาดหวังและเป้าหมายในการปฏิบัติงาน
- ๑.๔ กลยุทธ์การปฏิบัติงานและการประสานงาน
- ๑.๕ ความประพฤติกและการวางตัวในตำแหน่ง
- ๑.๖ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๗ บทสรุปหรือข้อเสนอแนะ

#### ๒. รูปแบบการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

การเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ให้ข้าราชการที่อยู่ในเกณฑ์ได้รับการพิจารณา  
ดำเนินการเกี่ยวกับการเขียนข้อเสนอวิสัยทัศน์ ดังนี้

๒.๑ ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนด

๒.๒ ข้อเสนอที่เขียน ควรนำมาจากหลักการทางวิชาการ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน  
โดยให้มีลักษณะเป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในการปฏิบัติ รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาพอสังเขป  
เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

### ข. ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องทำเอกสารผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว เกิดผลดีเป็น  
ประโยชน์ และผลงานที่นำมาเขียนต้องเป็นผลงานดีเด่นของตนเอง ซึ่งเป็นที่ประจักษ์ สามารถตรวจสอบได้  
โดยจัดทำผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี จำนวน ๓ ผลงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาเป็นผู้รับรอง

**หมายเหตุ** ผลงานให้จัดทำเป็นรูปเล่มร่วมกับวิสัยทัศน์ ด้วยกระดาษ A๔ ไม่น้อยกว่า ๕  
หน้ากระดาษ จำนวน ๙ เล่ม และจัดส่งต่อเจ้าหน้าที่ในวันสมัครเข้ารับการคัดเลือก