



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โทร. ๐-๓๔๔๖-๐๘๐๗

ที่ นฐ ๕๑๐๐๑/-

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม (แก้ไขเพิ่มเติม)

พ.ศ.๒๕๕๒ ในส่วนของหมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรมในส่วนที่ ๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้ดำเนินการจัดทำร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จังหวัดนครปฐม (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยเสนอให้ท่านนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาร่างดังกล่าวแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ ท่านนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมได้พิจารณาเห็นชอบร่างประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จังหวัดนครปฐม (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของคณะรัฐมนตรีดังกล่าว และการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมเกิดเป็นรูปธรรม และบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เห็นควรประกาศใช้ประมวลจริยธรรมดังกล่าว และแจ้งส่วนราชการ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้าราชการในสังกัดให้ยึดมั่น และถือปฏิบัติต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา พร้อมนี้ได้เสนอหนังสือมาเพื่อโปรดลงนามด้วยแล้ว

(นายณรงค์ มั่นศรีจันทร์)
หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.

ลงนามแล้ว

(นายเทียมจิตร ฉิ่งทองคำ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
๒๓ ก.ย. ๒๕๕๘

(นายอนันต์ บุญกวิน)
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
๒๓ ก.ย. ๕๘

(นางสาวลาวัลย์ ชาวสวนงาม)

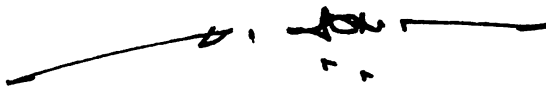
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โทร. ๐-๓๔๙๖-๐๘๐๗
ที่ นฐ.๕๑๐๐๑/ว ๘๖๘ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม (แก้ไขเพิ่มเติม)
พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรมในส่วนที่ ๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน หัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม เรื่อง ประกาศใช้
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จังหวัดนครปฐม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๘ และประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดนครปฐม จังหวัดนครปฐม (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๘
มาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป



(นายอนุสรณ์ บุญกวิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

แจ้งท้าย

สำนักปลัด อบจ.
กองกิจการสภาฯ
กองแผนฯ
กองคลัง
กองช่าง
กองการศึกษาฯ
หน่วยตรวจสอบภายใน
กองพัสดุฯ

รองนายกองค์การฯ
ปลัด อบจ.
รองปลัด อบจ.
หัวหน้าสำนักปลัดฯ
หัวหน้าฝ่ายบริหารฯ
เจ้าหน้าที่

(นางสาวลาวัลย์ ชาวสวนงาม)
นักพัฒนาชุมชน ๘

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จังหวัดนครปฐม (แก้ไขเพิ่มเติม)
พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม พ.ศ.๒๕๕๒ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมเกิดเป็นรูปธรรม และบังคับใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ จึงแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ในส่วนของหมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม ส่วนที่ ๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานอื่นใดของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒ ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัวหรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๓ เปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๔ ไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๕ ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายอนุสรณ์ บุญกวิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ปลัด อบจ.

รองปลัด อบจ. ๒๓ ก.ย. ๒๕๕๘

หัวหน้าสำนักปลัดฯ

หัวหน้าฝ่ายบริหารฯ

เจ้าหน้าที่

(นางสาวลาวัลย์ ชาวสวนงาม)

นักพัฒนาฯ

ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
เรื่อง ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จังหวัดนครปฐม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ.๒๕๕๘

เนื่องด้วยนโยบายของคณะรัฐมนตรี ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน
ที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ (๑๐.๖) ปรับปรุง
และจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการมี
ผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและ
เป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน โดยเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จังหวัดนครปฐม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมเกิดเป็นรูปธรรม และบังคับใช้ได้
อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
นครปฐม จังหวัดนครปฐม พ.ศ.๒๕๕๒ ในส่วนของหมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรมในหน้าที่ ๔ การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายอนุสรณ์ บุญกวิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

รองนายกองค์การบริหาร.....

ปลัด อบจ.

รองปลัด อบจ. ๒.๓.๒๕๕๘

หัวหน้าสำนักปลัดฯ.....

หัวหน้าฝ่ายบริหาร.....

เจ้าหน้าที่.....

(นางสาวลาวัลย์ ชาวสวนงาม)

นักพัฒนาชุมชน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบจ. องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โทร. ๐-๓๔๔๖-๐๘๐๗
ที่ นฐ.๕๑๐๐๑/ว ๘๒๘๗ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม (แก้ไขเพิ่มเติม)
พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรมในส่วนที่ ๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน หัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม เรื่อง ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จังหวัดนครปฐม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ และประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จังหวัดนครปฐม (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๘ มาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายอนุสรณ์ บุญกวิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
เรื่อง ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จังหวัดนครปฐม (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ.๒๕๕๘

เนื่องด้วยนโยบายของคณะรัฐมนตรี ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ (๑๐.๖) ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน โดยเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จังหวัดนครปฐม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ (๑) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมเกิดเป็นรูปธรรม และบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จังหวัดนครปฐม พ.ศ.๒๕๕๒ ในส่วนของหมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรมในส่วนที่ ๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายอนุสรณ์ บุญกวิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จังหวัดนครปฐม

พ.ศ.๒๕๕๒

.....

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมบัญญัติแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อให้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

"ประมวลจริยธรรม" หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

"ข้าราชการ" หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

"คณะกรรมการจริยธรรม" หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ข้อ ๒ ให้นำยกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพุดิตตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ และประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่ และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมต้องไม่ใช้สถานะ หรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียนหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญเป็นการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนเอง

ส่วนที่ ๓

จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ บัญญัติจรรยาบรรณทางวิชาชีพพยาบาล วิศวกร สถาปนิก นิติกร และครู เพื่อใช้บังคับเพิ่มเติมสำหรับบุคลากรที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพดังกล่าวในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ดังนี้

๑๕.๑ จรรยาบรรณวิชาชีพพยาบาล

(๑) พยาบาลพึงให้บริการพยาบาล ด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี และความแตกต่างระหว่างบุคคลโดยไม่จำกัด ในเรื่องสถานภาพทางสังคม เศรษฐกิจ คุณสมบัติเฉพาะกิจหรือสภาพปัญหาทางด้านสุขภาพอนามัยของผู้ป่วย

(๒) พยาบาลพึงเคารพสิทธิส่วนตัวของผู้ป่วยโดยรักษาข้อมูลเกี่ยวกับผู้ป่วยไว้เป็นความลับ

(๓) พยาบาลพึงให้การปกป้องคุ้มครองแก่ผู้ป่วย สังคม ในกรณีที่มีการให้บริการสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยถูกกระทำที่อาจเกิดจากความไม่รู้ ขาดศีลธรรม จริยธรรม หรือการกระทำที่ผิดกฎหมายจากบุคคลหนึ่งบุคคลใด

(๔) พยาบาลมีหน้าที่รับผิดชอบในการตัดสินใจ และให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วยแต่ละราย

(๕) พยาบาลพึงดำรงไว้ซึ่งสมรรถนะในการปฏิบัติการพยาบาล

(๖) พยาบาลพึงตัดสินใจด้วยความรอบคอบถี่ถ้วน ใช้ข้อมูลสมรรถนะ และคุณสมบัติอื่น ๆ เป็นหลักในการขอคำปรึกษาหารือยอมรับในหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมถึงการมอบหมายกิจกรรมการปฏิบัติการพยาบาลให้ผู้อื่นปฏิบัติ

(๗) พยาบาลพึงมีส่วนร่วมและสนับสนุนในกิจกรรมการพัฒนาความรู้เชิงวิชาชีพ

(๘) พยาบาลพึงมีส่วนร่วมและสนับสนุนในการพัฒนาวิชาชีพและส่งเสริมมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาล

(๙) พยาบาลพึงมีส่วนร่วมในการที่จะกำหนดและดำรงไว้ซึ่งสถานะภาพของการทำงานที่จะนำไปสู่การปฏิบัติการพยาบาลที่มีคุณภาพสูง

(๑๐) พยาบาลพึงมีส่วนร่วมในการปกป้อง คุ้มครอง สังคม จากการเสนอข้อมูลที่ผิด และดำรงไว้ซึ่งความสามัคคีในวิชาชีพ

(๑๑) พยาบาลพึงร่วมมือและเป็นเครือข่ายกับสมาชิกด้านสุขภาพอนามัยและบุคคลอื่น ๆ ในสังคมเพื่อส่งเสริมชุมชนและสนองตอบความต้องการด้านสุขภาพอนามัยของสังคม

๑๕.๒ จรรยาบรรณวิชาชีพวิศวกรรม

(๑) ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

(๒) ต้องปฏิบัติงานที่ได้รับทำอย่างถูกต้องตามหลักปฏิบัติและวิชาการ

(๓) ต้องประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

(๔) ไม่ใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่ชอบธรรม หรือใช้อิทธิพลหรือให้ผลประโยชน์แก่บุคคลใด เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับหรือไม่ได้รับงาน

(๕) ไม่เรียกรับ หรือยอมรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อย่างใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ จากผู้รับเหมาหรือบุคคลใดซึ่งเกี่ยวข้องในงานที่ทำอยู่กับผู้ว่าจ้าง

(๖) ไม่โฆษณาหรือยอมให้ผู้อื่นโฆษณา ซึ่งการประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมเกินความเป็นจริง

(๗) ไม่ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมเกินความสามารถที่ตนเองจะกระทำได้

(๘) ไม่ละทิ้งงานที่ได้รับทำโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๙) ไม่ลงลายมือชื่อเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ในงานที่ตนเองไม่ได้รับทำตรวจสอบหรือควบคุมด้วยตนเอง

(๑๐) ไม่เปิดเผยความลับของงานที่ตนได้รับทำ เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากผู้ว่าจ้าง

(๑๑) ไม่แย่งงานจากผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่น

(๑๒) ไม่รับทำงานหรือตรวจสอบขึ้นเดียวกันกับที่ผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่นทำอยู่ เว้นแต่เป็นการทำงานหรือตรวจสอบตามหน้าที่ หรือแจ้งให้ผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่นนั้นทราบล่วงหน้าแล้ว

(๑๓) ไม่รับดำเนินงานขึ้นเดียวกันให้แก่ผู้ว่าจ้างรายอื่น เพื่อการแข่งขันราคา เว้นแต่ได้แจ้งให้ผู้ว่าจ้างรายแรกทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษร หรือได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้ว่าจ้างรายแรก และได้แจ้งให้ผู้ว่าจ้างรายอื่นนั้นทราบล่วงหน้าแล้ว

(๑๔) ไม่ใช้หรือคัดลอกแบบ รูป แผนผัง หรือเอกสารที่เกี่ยวกับงานของผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่น เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่นนั้น

(๑๕) ไม่กระทำการใด ๆ โดยจงใจให้เป็นที่เสื่อมเสียแก่ชื่อเสียงหรืองานของผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมอื่น

๑๕.๓ จรรยาบรรณวิชาชีพสถาปนิก

(๑) ต้องไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำมาซึ่งความเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์แห่งวิชาชีพ

(๒) ต้องปฏิบัติงานที่ได้รับทำอย่างตั้งใจ และเต็มความสามารถตามมาตรฐานการประกอบวิชาชีพอย่างถูกต้อง ตามหลักปฏิบัติและวิชาการให้สนองต่อประโยชน์ของผู้ว่าจ้าง และสาธารณชนอย่างถูกต้อง

(๓) ต้องประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

(๔) ต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่ชอบธรรม หรือใช้อิทธิพล หรือให้ผลประโยชน์แก่บุคคล เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้รับหรือไม่รับงาน

(๕) ต้องไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์จากผู้ใด เพื่อจงใจหรือสร้างอิทธิพลต่อการตัดสินใจของตน

(๖) ต้องไม่ลงลายมือชื่อเป็นผู้ประกอบวิชาชีพในงานที่ตนไม่ได้รับทำ

ตรวจสอบ หรือควบคุมด้วยตนเอง

(๗) ต้องไม่โฆษณา ใช้ จ้าง วาน หรือยินยอมให้ผู้อื่นโฆษณา ด้วยประการใดๆ ซึ่งการประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรม ความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมของตนเอง เว้นแต่การแสดงชื่อ ตำแหน่ง คุณวุฒิ สาขาของวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม ที่อยู่ หรือสำนักงานของผู้ประกอบวิชาชีพนั่นเอง

(๘) ต้องไม่โฆษณา ใช้ จ้าง วาน หรือยินยอมให้ผู้อื่นเอาตน หรือชื่อของตน ไปโฆษณาผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับงานวิชาชีพสถาปัตยกรรมทั้งปวง ทั้งพึงระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมของตนถูกเผยแพร่ออกไปในสื่อต่าง ๆ ในทำนองโฆษณาความรู้ความสามารถของตนหรือของผู้อื่น

๑๕.๔ จรรยาบรรณวิชาชีพนิติกร

(๑) นิติกร พึงรักษาความลับของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย
อุทธรณ์ และร้องทุกข์

(๒) นิติกร พึงรักษาประโยชน์ของทางราชการ และไม่แสวงหาประโยชน์
จากการปฏิบัติหน้าที่

(๓) นิติกร พึงวางตัวเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(๔) นิติกร พึงพัฒนาตนเองให้มีความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพให้ทันต่อสถานการณ์
และรักษามาตรฐานความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ

(๕) นิติกร พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ปราศจากอคติ

(๖) นิติกร พึงยึดมั่นในศักดิ์ศรีแห่งวิชาชีพ และประพฤติตนให้เป็นที่น่าเชื่อถือ
ศรัทธา

(๗) นิติกร พึงให้ความเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

(๘) นิติกร พึงละเว้นการรับประโยชน์ใด ๆ เกินปกติวิสัยที่วิญญูชนจะมอบ
ให้แก่กัน

(๙) นิติกร พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใสตรวจสอบได้
เหมาะสมและเป็นธรรม

(๑๐) นิติกร พึงใช้วาจาสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใส ต่อนุคคลผู้มาติดต่อในการ
ปฏิบัติหน้าที่

(๑๑) นิติกร เป็นที่พึงสุดท้ายของบุคลากรในภาครัฐ

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ข้อ ๑๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งบริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมนั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อ และคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับ

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่ความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษ ตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์ หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขึ้น พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

.....