



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม (ก.จ.นครปฐม) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบ “ร่าง” แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕, ข้อ ๗, ๑๒ และข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๗ และก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

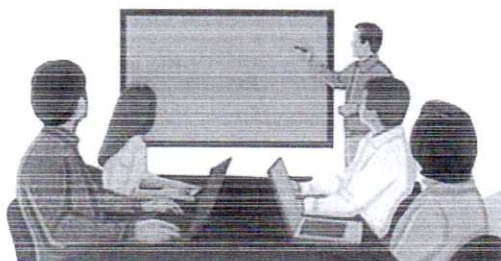
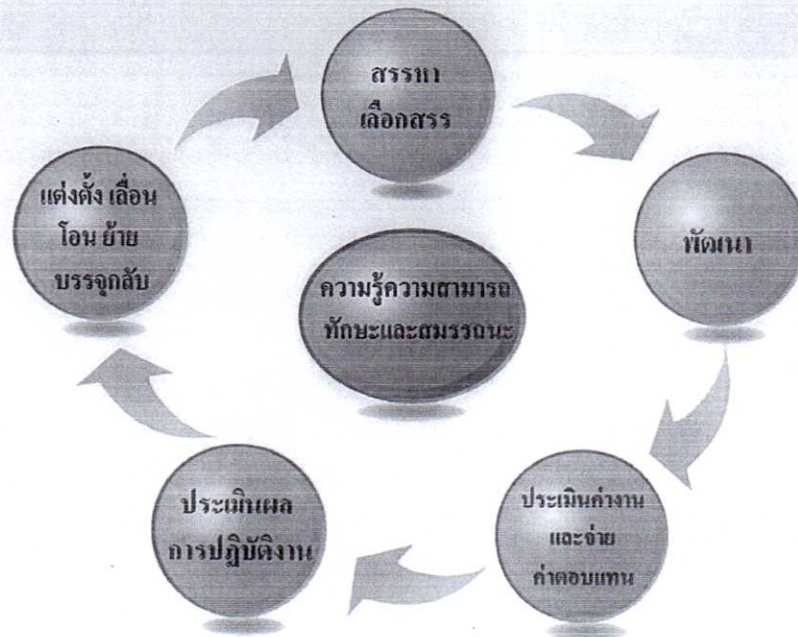
(นายอนุสรณ์ บุญกวิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)



องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ ข้อ ๕ ซึ่งกำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด กำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ว่าจะมีตำแหน่งใดระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยเสนอให้ ก.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัด วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๗ “ข้อ ๗ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓” ในข้อ ๒ แห่งประกาศฯ ดังกล่าว กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลา ๓ ปี โดยการกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างในส่วนราชการต่างๆ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่ง โดยคำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ต้องจ่ายในด้านบุคคลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) และกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขึ้น

ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในแต่ละปี ส่วนใหญ่จะเป็นการดำเนินการในด้านให้ความช่วยเหลือราษฎรและบรรเทาความเดือดร้อนของราษฎร องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมจึงจำเป็นต้องดำเนินการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นในจังหวัดที่เป็นเขตความรับผิดชอบ และให้เป็นไปตามแผนการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ซึ่งปัญหาที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่จะเป็นปัญหาในด้านโครงสร้างพื้นฐานด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมือง การบริหาร ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดและผู้อำนวยการกอง เป็นกรรมการ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยคณะกรรมการฯ ดังกล่าวมีหน้าที่ในการพิจารณา วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน การวางแผนการใช้กำลังคน การจัดทำกรอบอัตรากำลังข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในช่วงระยะเวลา ๓ ปี โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่ง และการสรรหาและเลือกสรร ว่าถูกต้องหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง และวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้อย่างเหมาะสม ต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานที่มีความเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม เป็นประธาน เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหา ขององค์การบริหารจังหวัดนครปฐม

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน และการจัดระบบงานเพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดนครปฐมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ กำหนดความต้องการพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อกำหนดความจำเป็นและความต้องการในการใช้พนักงานจ้างให้ตรงกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติอย่างแท้จริง และต้องคำนึงถึงโครงสร้างส่วนราชการ และจำนวนข้าราชการ ลูกจ้างประจำในองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง

๓.๕ กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณ และคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๖ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๗ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง

๓.๘ จัดทำแนวทางการพัฒนาบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ในระยะเวลา ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

จังหวัดนครปฐมตั้งอยู่ในเขตภาคกลางของประเทศไทยห่างจากกรุงเทพฯ ๕๖ กิโลเมตร มีเนื้อที่ประมาณ ๒,๑๖๘.๓๒๗ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๑,๓๕๕,๒๐๔ ไร่ ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๐.๔๒ ของพื้นที่ประเทศ และจัดอยู่ลำดับที่ ๖๒ ของประเทศ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง คือ

๑. ทิศเหนือ ติดต่อกับอำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี
๒. ทิศใต้ ติดต่อกับอำเภอกะทู้ม่วน อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร และอำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี

๓. ทิศตะวันออก ติดต่อกับอำเภอไทรน้อย อำเภอบางใหญ่ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี และเขตทวีวัฒนา เขตหนองแขม กรุงเทพฯ

๔. ทิศตะวันตก ติดต่อกับอำเภอบ้านโป่ง อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี และอำเภอดำรงวิทยะ

อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดกาญจนบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม (ก.จ.จ.นครปฐม) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบการใช้อำนาจดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีปฏิบัติหน้าที่ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ในเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม และในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๗๑ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕, หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จึงประกาศใช้แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

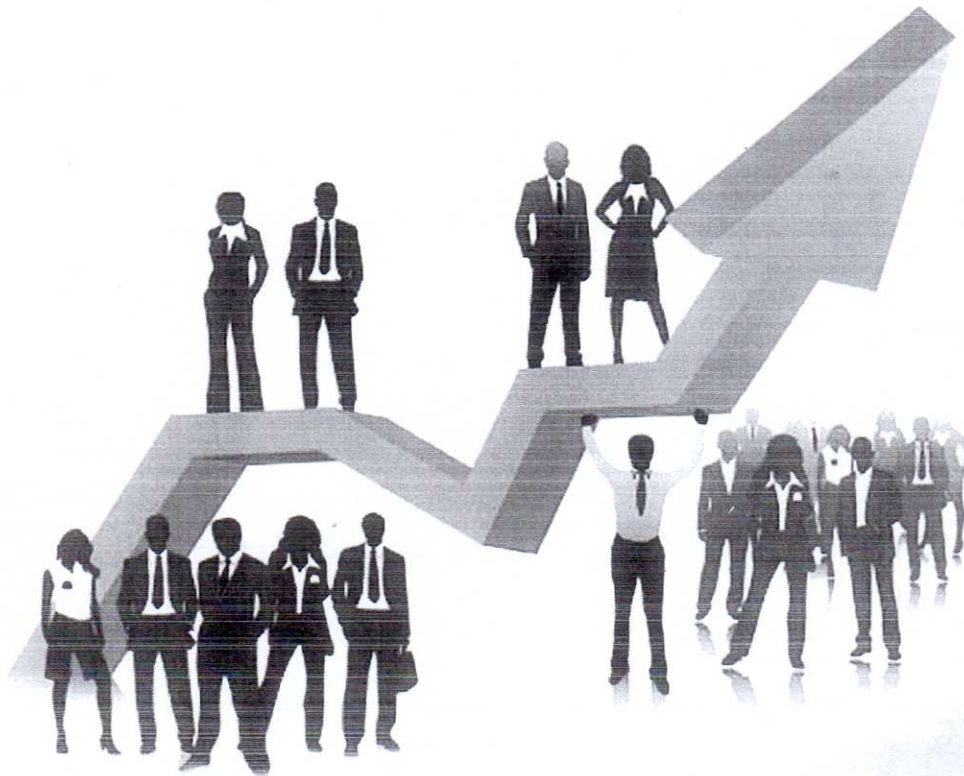
ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอนุสรณ์ บุญกวิน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปฏิบัติหน้าที่
นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม



แผนการพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)



ส่วนที่ ๑
หลักการและเหตุผล

**๑. หลักการและเหตุผลของการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม**

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม โดยการสร้างการมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน การส่งเสริมและการพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติ รวมทั้งส่งเสริมในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรในองค์กรทุกคนเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดนครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานแต่ละตำแหน่ง ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการพัฒนานั้นต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายของรัฐบาล โครงสร้างของงานนโยบายต่าง ๆ ฯลฯ

๒. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

๓. ด้านการบริหาร เช่น การวางแผน การจูงใจ การมอบหมายงาน เป็นต้น

๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว เช่น มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย

เป็นต้น

๕. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ความซื่อสัตย์สุจริต

ต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดขึ้น โดยจัดทำให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม และเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร

ส่วนที่ ๒
วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๒. วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

๒.๑ วัตถุประสงค์ของการพัฒนา

๑. เพื่อให้รู้แบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ดี

๒. เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงาน และทักษะแต่ละด้าน ของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรม จริยธรรม

๓. เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของสายงานและนโยบายต่าง ๆ

๔. เพื่อพัฒนาให้มีความรู้และทักษะเฉพาะของสายงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใด โดยเฉพาะ เช่น งานฝึกอบรม งานพิมพ์ดีด งานด้านช่าง

๕. เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ด้านบริหาร ได้แก่ รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการบริหารคน เช่น การวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ และการประสานงาน

๖. เพื่อพัฒนาให้มีเครือข่าย การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติ แก้ไข ปรับปรุง และตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหา

๗. เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒.๒ เป้าหมายของการพัฒนา

(๑) เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่งขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครปฐม มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ และได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

(๒) เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่งขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครปฐม มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง รวมทั้งทักษะ ในด้านการบริหาร

(๓) เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่งขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครปฐม มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

(๔) เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่งขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครปฐม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาตนเอง และนำมาปรับใช้ในการทำงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด

ส่วนที่ ๓

หลักสูตร วิธีการพัฒนา และระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

๑. วิสัยทัศน์การพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ปลูกจิตสำนึก ส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ

๒. พันธกิจการพัฒนา

๑. การพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีศักยภาพและมีความพร้อม
เหมาะสมในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อเชื่อมโยงและสอดคล้องกับการพัฒนาระบบบริการ สาธารณูปโภค
สาธารณูปการ รวมถึงการคมนาคมขนส่งให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างครอบคลุม
ทั่วถึง

๒. การพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีศักยภาพและมีความพร้อม
เหมาะสมในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ด้านการ
พัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นทั้งทางด้านการพัฒนา เศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การท่องเที่ยว
อุตสาหกรรม หัตถกรรม และผลิตภัณฑ์ ชุมชนบนพื้นฐานของศักยภาพที่แข่งขันได้และยั่งยืน

๓. การพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีศักยภาพและมีความพร้อม
เหมาะสมในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่ออนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมรวมถึงรักษาความสมดุลของระบบนิเวศน์มีการบริหารจัดการที่เป็นระบบประชาชน
รู้จักใช้ทรัพยากรที่มีอยู่จำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด ประหยัดและคุ้มค่า

๔. การพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีศักยภาพและมีความพร้อม
เหมาะสมในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ด้านการ
พัฒนาสังคม เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีความผูกพันรักและหวงแหนในวิถีชีวิตจารีตประเพณี
วัฒนธรรมอันดีงาม ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น ได้รับการถ่ายทอดสู่อนุชนรุ่นหลังและ
อนุรักษ์ฟื้นฟูโบราณแหล่งประวัติศาสตร์สำคัญ

ส่วนที่ ๔
งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาบุคลากร ให้ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)			ที่มาของงบประมาณ
		๒๕๖๑	๒๕๖๒ (ประมาณการ)	๒๕๖๓ (ประมาณการ)	
๑.	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และสัมมนา ของนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม (สำนักปลัดฯ, กองช่าง)	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๒.	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ประกอบด้วย นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม (สำนักปลัดฯ)	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๓.	โครงการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ประกอบด้วย นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม (สำนักปลัดฯ)	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๔.	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ประกอบด้วย นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม (กองกิจการสภาฯ)	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ
๕.	ค่าใช้จ่ายในการให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นของนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ฯลฯ โดยเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ เช่น ค่าห้องประชุม ค่าวิทยากร ค่าอาหาร สติ๊กเกอร์ ป้าย ฯลฯ (กองกิจการสภาฯ)	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	ข้อบัญญัติงบประมาณ