

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมได้ดำเนินการจัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนั้นเพื่อให้แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จึงมีการติดตามและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนทั้ง ๔ กรณี ดังนี้

๑.๑ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.๒ การรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นของส่วนราชการหรือบุคคลอื่น

๑.๓ การเบิกค่าตอบแทนที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

๑.๔ การใช้รถราชการเพื่องานส่วนตัวหรือไม่เป็นไปตามระเบียบ

จากผลประเมินพบว่าไม่ปรากฏปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อนในชั้นตอน วิธีการและส่วนงาน/เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

๒. ประโยชน์ของการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ บุคลากรเกิดความตระหนักถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในระบบงานหรือการปฏิบัติงาน โดยไม่ตั้งใจและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในระบบงานหรือการปฏิบัติงานให้ถูกต้องยิ่งขึ้น

๒.๒ กอง สำนัก ที่อาจเกิดปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้มีการปรับปรุงแก้ไขหรือแนวทางการปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๓ สามารถใช้เป็นฐานข้อมูลและองค์ความรู้สำหรับการบริหาร และการปฏิบัติงานเพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และเพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพและมุ่งสู่องค์กรปลอดจากการทุจริต

๓. การเสนอแนะแนวทางเพื่อการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๑ การกำหนดหลักเกณฑ์ทางจริยธรรมให้ชัดเจนว่าอะไรคือสิ่งผิดและอะไรคือสิ่งถูกโดยการกำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในแต่ละวิชาชีพเพื่อนิยามให้หลักเกณฑ์ทางจริยธรรมมีความชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้ พร้อมกับมีบทลงโทษสำหรับผู้ที่ไม่ปฏิบัติตาม

๓.๒ การถ่ายทอด ปลูกฝังหลักเกณฑ์ทางคุณธรรม จริยธรรมสู่เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โดยการจัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อก่อให้เกิดความกระจำนงในประเด็นที่คลุมเครือน่าสงสัย มาตรการดังกล่าวนี้ถือเป็นการถ่ายทอดและปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนสามารถยับยั้งตนเองและห้ามปรามผู้อื่นมิให้กระทำการอันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการกำหนดบทลงโทษสำหรับผู้ที่มีความผิดเกี่ยวกับวินัยอย่างชัดเจนนั้นจะช่วยลดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนหรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมให้ลดน้อยลง

๔. การประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลเชิงพรรณานำมาประมวลผลตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ พบว่ามีประเด็นความเสี่ยงในภารกิจงานที่อาจเกิดปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ๒ ด้าน ดังนี้

๔.๑ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง

๔.๒ การรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น

สามารถสรุปผลการประเมินประเด็นความเสี่ยงในภารกิจงานที่อาจเกิดปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อนดังตารางต่อไปนี้

ตารางแสดงประเด็นความเสี่ยงในภารกิจงานที่อาจเกิดปัญหาด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

| ที่ | กิจกรรม | ประเด็น ขั้นตอน กระบวนการ ดำเนินงาน | เหตุการณ์ ความเสี่ยง ที่อาจ เกิดขึ้น | ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้ เกิดการ ทุจริต | การควบคุม ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง | ประเมินระดับความเสี่ยง | | | | | | มาตรการ ป้องกันเพื่อ ไม่ให้เกิด การทุจริต | ตัว ชี้วัด ผลสำเร็จ | |
|-----|--|--|---|---|--|------------------------|------------|-----|------|-----|------------|--|--|---|
| | | | | | | ไม่ มี | ต่ำ มาก | ต่ำ | กลาง | สูง | สูง มาก | | | สูง สุด |
| ๑ | ๑.การ ดำเนินการ จัดซื้อ จัดจ้าง | การ ดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง มีความเสี่ยง ในการเกิด ประโยชน์ ทับซ้อน เนื่องจากมี การติดต่อ กับภาคเอกชน ในการจัดซื้อ จัดจ้าง | ใน กระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง อาจมีการรับ ผลประโยชน์ ทับซ้อน | ๑ ผู้บังคับบัญชา ขาดการ ควบคุมดูแล ตรวจสอบ ๒.เจ้าหน้าที่มี ปัญหาด้าน การเงิน | พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัด จ้างและการ บริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | | | | กลาง | | | | จัดทำ เผยแพร่ แผนปฏิบัติ การจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒.รายงานผล การจัดซื้อจัด จ้างต่อ ผู้บริหาร ๓.มีขั้นตอน การ ตรวจสอบ ความสัมพันธ์ ระหว่าง คู่สัญญา ๔.การ รายงานการ ให้หรือการ รับประโยชน์ อื่นใด | ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต และ ผลประโยชน์ ทับซ้อน |

| ที่ | กิจกรรม | ประเด็น ขั้นตอน กระบวนการ ดำเนินงาน | เหตุการณ์ ความเสี่ยง ที่อาจ เกิดขึ้น | ปัจจัยเสี่ยงที่ อาจมี ผลกระทบ/ กระตุ้นให้ เกิดการ ทุจริต | การควบคุม ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง | ประเมินระดับความเสี่ยง | | | | | | มาตรการ ป้องกันเพื่อ ไม่ให้เกิด การทุจริต | ตัว ชี้วัด ผลสำเร็จ | |
|-----|--|--|---|--|---|------------------------|------------|-----|------|-----|------------|--|---|---|
| | | | | | | ไม่ มี | ต่ำ มาก | ต่ำ | กลาง | สูง | สูง มาก | | | สูง สุด |
| ๒ | ๒.การรับ ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อื่น | การรับ ของขวัญและ หรือประโยชน์ ใดๆ แม้จะเป็น การรับใน โอกาสที่ เหมาะสมก็ตาม ขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมหรือ ให้กันตาม มารยาทที่ ปฏิบัติกันใน สังคมอย่างไร | อาจมีการ รับ ของขวัญที่ มีมูลค่า เกินกว่าที่ กฎหมาย กำหนด | ผู้บังคับบัญชา ขาดการ ควบคุมดูแล ตรวจสอบ เจ้าหน้าที่มี ปัญหาด้าน การเงิน | อบจ. นครปฐม ถือปฏิบัติ ตาม หลักเกณฑ์ การรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่น ใด โดย ธรรมจรรยา ของ เจ้าหน้าที่ ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ | | | | กลาง | | | | ๑.เจ้าหน้าที่ ของรัฐต้องไม่ รับหรือถา นำถึงการรับ ของขวัญหรือ ประโยชน์อื่น ใด นอกเหนือจาก ทรัพย์สินอัน ควรได้ตาม กฎหมาย เว้น แต่การรับ ของขวัญหรือ ประโยชน์อื่น ใดโดย ธรรมจรรยา ๒.ใช้บัตรอวย พร การลง นามในสมุด อวยพร หรือ ใช้บัตรแสดง ความยินดี แทนการ | ไม่มีเรื่อง ร้องเรียน การ ทุจริต และการ รับ ของขวัญ ที่มีมูลค่า เกิน กฎหมาย กำหนด |

นายณรงค์ มั่นศรีจันทร์
หัวหน้าสำนักปลัด อบจ.
ผู้จัดทำ