



# กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม



ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สร้างความโปร่งใภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จึงประกาศนโยบายให้คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

ในวันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ผลการดำเนินการเพื่อกำจัดความเสี่ยงการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม  
ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕  
(เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕)

กิจกรรม ที่ ๑	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
ประเด็น ขั้นตอนกระบวนการดำเนินงาน	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง มีความเสี่ยงในการเกิดประโยชน์ทับซ้อนเนื่องจากการติดต่อกับภาคเอกชน ในการจัดซื้อจัดจ้าง
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อาจมีการรับผลประโยชน์ทับซ้อน
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑.จัดทำเผยแพร่แผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒.รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างต่อผู้บริหาร ๓.มีขั้นตอนการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างคู่สัญญา ๔.การรายงานการให้หรือการรับประโยชน์อื่นใด
ระดับความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เริ่มดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑.จัดทำเผยแพร่แผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒.รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างต่อผู้บริหาร ๓.มีขั้นตอนการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างคู่สัญญา ๔.การรายงานการให้หรือการรับประโยชน์อื่นใด
ตัวชี้วัด	การร้องเรียนการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
ผู้รายงาน	นายณรงค์ มั่นศรีจันทร์
สังกัด	สำนักปลัด อบจ.
วันเดือนปีที่รายงาน	๑ เมษายน ๒๕๖๕

ต่อต้านหลัง

กิจกรรม ที่ ๒	๒.การรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น
ประเด็น ขั้นตอนกระบวนการดำเนินงาน	การรับของขวัญและหรือประโยชน์ใดๆ แม้จะเป็นการรับในโอกาสที่เหมาะสมก็ตามขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมหรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมอย่างไร
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	อาจมีการรับของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑.เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องไม่รับหรือถาพนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ๒.ใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการ
ระดับความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	เริ่มดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑.เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องไม่รับหรือถาพนำถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สินอันควรได้ตามกฎหมาย เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ๒.ใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการ
ตัวชี้วัด	การร้องเรียนการทุจริตและรับของขวัญที่มีมูลค่าเกินกฎหมายกำหนด
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและรับของขวัญที่มีมูลค่าเกินกฎหมายกำหนด
ผู้รายงาน	นายณรงค์ มั่นศรีจันทร์
สังกัด	สำนักปลัด อบจ.
วันเดือนปีที่รายงาน	๑ เมษายน ๒๕๖๕