



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ว่าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม มีความประสงค์จะคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๖ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔, ข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ และข้อ ๘ แห่งประกาศ ก.จ.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และข้อ ๑๐๖ แห่งประกาศ ก.จ.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด (การคัดเลือก) ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ว่าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือกเพื่อย้าย

- ๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) จำนวน ๕ อัตรา
- ๑.๒ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (พยาบาลวิชาชีพ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติ

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ระดับไม่ต่ำกว่าชำนาญการ

๒.๒ มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับคัดเลือกเพื่อย้ายตามที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

- (๑) ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข
- (๒) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ
- (๓) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยหรือถูกลงโทษทางวินัย

๓. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการขอคัดเลือกเพื่อย้าย

- ๓.๑ สำเนาบัตรประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ๓.๒ แบบคำร้องขอย้าย
- ๓.๓ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ.๗) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ๓.๔ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- ๓.๕ ข้อเสนอวิสัยทัศน์
- ๓.๖ แบบประวัติ
- ๓.๗ แบบประเมินคุณสมบัติเฉพาะบุคคล

/๓.๘ แบบประเมิน...

๓.๘ แบบประเมินสำหรับการโอน (ย้าย) ต่างสายงาน (ที่ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา
จำนวน ๓ ชุด)

๓.๙ เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี)

ให้ผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือก จัดทำวิสัยทัศน์ ตามข้อ ๓.๕ พร้อมเข้าเล่ม จำนวน ๕ เล่ม
ทั้งนี้ให้จัดส่งในวันที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก สำหรับหัวข้อวิสัยทัศน์ ให้ผู้สมัครกำหนดหัวข้อการพัฒนา
ในตำแหน่งที่ขอคัดเลือกได้เอง และต้องเป็นแนวทางการพัฒนาที่สามารถดำเนินการได้จริง

ผู้ยื่นแบบคำร้องขอย้ายเพื่อคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่า
เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศคัดเลือกฯ และหากภายหลัง
ปรากฏว่ามีผู้ยื่นแบบคำร้องขอย้ายรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกฯ ครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม กำหนดให้มีการประเมิน ๓ ด้าน จำนวน ๑๐๐ คะแนน
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

- | | |
|--------------------------------------|--|
| ๔.๑ ประวัติคุณสมบัติเฉพาะบุคคล | จำนวน ๒๕ คะแนน (จากคะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) |
| ๔.๒ วิสัยทัศน์ | จำนวน ๓๕ คะแนน |
| ๔.๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) | จำนวน ๔๐ คะแนน |

๕. กำหนดระยะเวลาการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อย้ายไปดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ว่าง ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่
กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ถนนยิงเป้าใต้ ตำบลสนามจันทร์ อำเภอเมืองนครปฐม
จังหวัดนครปฐม ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์
ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องไปตรวจดูรายชื่อเองโดยจะปิดประกาศ ณ สำนักงาน
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม หรือเว็บไซต์ www.nkppao.go.th หรือสามารถสอบถามได้ที่ ชั้น ๔
กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โทรศัพท์ ๐-๓๔๔๖-๐๘๑๘ ต่อ ๑๑๗ ในวันและเวลาราชการ

๗. กำหนดวันเวลา และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเข้ารับการสัมภาษณ์ ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖
โดยรายงานตัวเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. และเข้ารับการสัมภาษณ์ตั้งแต่เวลา
๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเล็ก ชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม สำหรับการเข้ารับ
การสัมภาษณ์ ให้แต่งกายชุดสุภาพ

๘. กำหนดการประกาศผลการคัดเลือก

การประกาศผลการคัดเลือกฯ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขข้อ ๔ โดยจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนนต่ำสุด โดยผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่าจะได้รับการแต่งตั้งก่อนผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไป หากคะแนนของแต่ละบุคคลเท่ากันจะจัดลำดับคะแนนตามข้อ ๑๐๖ (๑๑) แห่งประกาศ ก.จ.จ.นครปฐม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ดังนี้

๘.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์

๘.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับปัจจุบันก่อน

๘.๓ ถ้าได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งและระดับพร้อมกัน ให้พิจารณาจากเงินเดือนมากกว่า

๘.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ

๘.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า

๘.๖ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาผู้ใดได้รับก่อน

๘.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันให้พิจารณาผู้ใดมีอายุมากกว่า เมื่อได้ดำเนินการประกาศผลการคัดเลือกแล้ว จะได้เสนอให้ ก.จ.จ.นครปฐม พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยจะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ ก.จ.จ.นครปฐม พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งแล้ว

ทั้งนี้ ข้าราชการผู้ใดประสงค์จะสมัครคัดเลือกเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม และต้องการทราบข้อมูลเพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐ - ๓๔๕๖ - ๐๘๑๘ ต่อ ๑๑๗ ในวันและเวลาราชการหรือทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม www.nkppao.go.th

อนึ่ง การแต่งตั้งผู้เข้ารับการคัดเลือกได้หากองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้คัดเลือกได้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนในการคัดเลือก องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมขอสงวนสิทธิ์ในการแต่งตั้ง หากได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยการคัดเลือกไปแล้วให้มีผลเป็นอันยกเลิกในการที่จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นนั้นไปโดยปริยาย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายรัฐกร พรรณพัฒน์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ

แบบคำร้องขอย้าย

รูปถ่าย

๑. ชื่อและนามสกุลของผู้ประสงค์จะย้าย.....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับ.....
๓. ตำแหน่งที่ขอย้าย.....
๔. วุฒิการศึกษา ผู้ขอย้ายมีคุณวุฒิการศึกษา
() ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ระบุ
- () ไม่ตรง
๕. ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะย้าย
หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้
๕.๑ รวมปีเดือน
๕.๒ รวมปีเดือน
๕.๓ รวมปีเดือน
๖. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการนับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๒ ครั้ง
๑. ครั้งที่ ปี..... ผลการประเมินระดับ.....
๒. ครั้งที่ ปี..... ผลการประเมินระดับ.....
๗. ผ่านการอบรมหลักสูตร.....
.....
.....
๘. ความถนัดในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และความรู้ความสามารถพิเศษที่จะนำความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ
ไปปรับใช้ในตำแหน่งที่ขอย้าย
.....
.....
.....
๙. เหตุผลความจำเป็นที่ขอย้าย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ
.....
.....
.....

ขอรับรองว่าข้อมูลข้างต้นถูกต้องเป็นจริง

(ลงชื่อ)
(.....)

แบบประเมินคุณสมบัติเฉพาะบุคคล

ชื่อ - สกุล.....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
 สมัครเข้ารับการศึกษา ตำแหน่ง.....

ข้อมูลประกอบการประเมินคะแนนคุณสมบัติ		คะแนน
๑. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)	ระดับ.....ขั้น.....บาท	
๒. วุฒิการศึกษา ระบุชื่อวุฒิการศึกษาและสาขา (๕ คะแนน)	วุฒิ.....	
๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน ๓.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน (๗ คะแนน) ๓.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (๓ คะแนน)ปี.....เดือน.....วันปี.....เดือน.....วัน	นับถึง วันรับสมัคร
๔. อายุราชการ (๑๐ คะแนน)	เริ่มรับราชการตั้งแต่วันที่..... ถึงปัจจุบัน รวม.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก)	
๕. ความผิดย้อนหลัง (วินัย) ๕ ปี (๕ คะแนน)	<input type="checkbox"/> ไม่มีพฤติกรรมทางวินัย <input type="checkbox"/> เคยถูกดำเนินการทางวินัย ฐาน..... ระดับโทษ..... เมื่อวันที่.....	
๖. ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน) ๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑ ๑ ต.ค. ๒๕๖๑ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๕	ได้รับการพิจารณา.....ขั้น	
รวม		

ขอรับรองว่าถูกต้อง

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
 (.....)

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ว่าง

.....

รูปแบบการจัดทำวิสัยทัศน์

การเสนอวิสัยทัศน์ที่กำหนดในตำแหน่งที่ผู้ขอประเมินสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้จัดทำเป็นรูปเล่ม โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ใช้แบบอักษร TH SarabunIT๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖ จำนวนทั้งสิ้น ๕ เล่ม ดังนี้

รูปเล่มในการนำเสนอผลงาน

๑. ปก

ให้ระบุชื่อหัวข้อวิสัยทัศน์ ประเภทตำแหน่งที่สมัคร ชื่อผู้จัดทำ ตำแหน่ง และสังกัด

๒. เนื้อหาภายในเล่มไม่เกิน ๕ หน้า ประกอบด้วย

๒.๑ ชื่อวิสัยทัศน์

๒.๒ หลักการและเหตุผล

ให้อธิบายความสำคัญของหัวข้อวิสัยทัศน์กับตำแหน่งที่สมัครว่ามีความสัมพันธ์สอดคล้องกันอย่างไร

๒.๓ บทวิเคราะห์และแนวความคิด

ให้วิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพทั่วไป ถึงภาระหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนด โดยมีข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการอื่นๆ มาวิเคราะห์สนับสนุนเพื่อแสดงให้เห็นว่า การนำเสนอวิสัยทัศน์ดังกล่าวสามารถนำไปใช้เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน สามารถบรรลุผลได้อย่างแท้จริง โดยแบ่งเป็น ๓ ส่วน คือ

๑) ทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง

นำทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์หรือข้อมูลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีเนื้อหาสาระสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่เสนอ และให้มีการอ้างอิง

๒) การวิเคราะห์

ใช้หลักการวิเคราะห์สถานการณ์ วิเคราะห์ปัญหา โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ เช่น SWOT Analysis (แสดงตาราง TOWS Matrix ด้วย) LOGFRAME, Problem Tree หรือ Objective Tree

๓) วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน

แนวคิดของผู้เขียนสรุปจากทฤษฎีและผลการวิเคราะห์

๒.๔ ข้อเสนอ

ให้ระบุว่าข้อเสนอที่เสนอสามารถนำไปปฏิบัติได้ว่าเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์ หรือยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างไร ทั้งนี้ ข้อเสนอการดำเนินการดังกล่าวต้องระบุแนวทางและวิธีการ และระบุช่วงเวลาของการดำเนินการตามข้อเสนอพอส่งเขป

๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ระบุผลที่คาดว่าจะได้รับ หรือความมุ่งหวังที่ให้งเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปแบบ โดยจะต้องระบุข้อมูลในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพให้เห็นอย่างชัดเจน

๒.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระบุกิจกรรมและตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้วัดผลผลิตจากวิสัยทัศน์เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลซึ่งจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้ว

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวความคิด

...../...../.....

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
 ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ว่าง

คะแนนคุณสมบัติ

๑. เงินเดือน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

(ปรับตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๕)

ระดับชำนาญการ	ระดับชำนาญการพิเศษ	คะแนน
๔๙,๔๘๐	๖๖,๔๙๐	๑๐.๐๐
๔๘,๗๔๐	๖๕,๔๙๐	๙.๙๐
๔๗,๙๙๐	๖๔,๔๙๐	๙.๘๐
๔๗,๒๔๐	๖๓,๔๘๐	๙.๗๐
๔๖,๔๙๐	๖๒,๔๗๐	๙.๖๐
๔๕,๗๔๐	๖๑,๔๖๐	๙.๕๐
๔๔,๙๙๐	๖๐,๔๕๐	๙.๔๐
๔๔,๒๘๐	๕๙,๕๐๐	๙.๓๐
๔๓,๕๘๐	๕๘,๕๖๐	๙.๒๐
๔๒,๘๙๐	๕๗,๖๔๐	๙.๑๐
๔๒,๒๑๐	๕๖,๗๓๐	๙.๐๐
๔๑,๕๕๐	๕๕,๘๔๐	๘.๙๐
๔๐,๙๐๐	๕๔,๙๖๐	๘.๘๐
๔๐,๒๖๐	๕๔,๐๙๐	๘.๗๐
๓๙,๖๓๐	๕๓,๒๓๐	๘.๖๐
๓๙,๐๘๐	๕๒,๓๗๐	๘.๕๐
๓๘,๕๒๐	๕๑,๕๒๐	๘.๔๐
๓๗,๙๖๐	๕๐,๖๗๐	๘.๓๐
๓๗,๔๑๐	๔๙,๘๓๐	๘.๒๐
๓๖,๘๖๐	๔๙,๐๑๐	๘.๑๐
๓๖,๓๑๐	๔๘,๒๐๐	๘.๐๐
๓๕,๗๗๐	๔๗,๓๘๐	๗.๙๐
๓๕,๒๒๐	๔๖,๕๖๐	๗.๘๐
๓๔,๖๘๐	๔๕,๗๕๐	๗.๗๐
๓๔,๑๑๐	๔๔,๙๓๐	๗.๖๐

ระดับขำนาญการ	ระดับขำนาญการพิเศษ	คะแนน
๓๓,๕๖๐	๔๕,๑๓๐	๗.๕๐
๓๓,๐๐๐	๔๓,๓๐๐	๗.๔๐
๓๒,๔๕๐	๔๒,๖๒๐	๗.๓๐
๓๑,๘๘๐	๔๑,๙๓๐	๗.๒๐
๓๑,๓๒๐	๔๑,๒๕๐	๗.๑๐
๓๐,๗๖๐	๔๐,๕๖๐	๗.๐๐
๓๐,๒๐๐	๓๙,๘๘๐	๖.๙๐
๒๙,๖๔๐	๓๙,๒๐๐	๖.๘๐
๒๙,๐๘๐	๓๘,๕๐๐	๖.๗๐
๒๘,๕๒๐	๓๗,๘๐๐	๖.๖๐
๒๘,๐๐๐	๓๗,๑๐๐	๖.๕๐
๒๗,๔๘๐	๓๖,๔๕๐	๖.๔๐
๒๖,๙๖๐	๓๕,๗๖๐	๖.๓๐
๒๖,๔๔๐	๓๕,๐๘๐	๖.๒๐
๒๕,๙๒๐	๓๔,๔๐๐	๖.๑๐
๒๕,๔๐๐	๓๓,๗๒๐	๖.๐๐
๒๔,๘๘๐	๓๓,๐๔๐	๕.๙๐
๒๔,๔๐๐	๓๒,๔๐๐	๕.๘๐
๒๔,๐๐๐	๓๑,๗๐๐	๕.๗๐
๒๓,๕๕๐	๓๑,๒๐๐	๕.๖๐
๒๓,๐๘๐	๓๐,๖๘๐	๕.๕๐

๒. วุฒิกการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	คะแนนที่ได้
ปริญญาเอก		๕.๐
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า *		๔.๘
ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า		๔.๖
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		๔.๔

หมายเหตุ

*วุฒิกการศึกษาเทียบเท่า หมายถึง เทียบเท่าวุฒิกการศึกษาที่ ก.จ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

*ประกาศนียบัตรชั้นสูงหรือเทียบเท่า หมายถึง คุณวุฒิที่สูงกว่าปริญญาตรี แต่ต่ำกว่าปริญญาโท

๓. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน รวมคะแนน ๑๐ คะแนน.

๑) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๗ คะแนน

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	คะแนนที่ได้
๑๐ ปี ขึ้นไป		๗.๐๐
๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี		๖.๘๐
๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี		๖.๖๐
๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี		๖.๔๐
๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี		๖.๒๐
๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี		๖.๐๐
๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี		๕.๘๐
๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี		๕.๖๐
๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี		๕.๔๐
๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒ ปี		๕.๒๐
ต่ำกว่า ๑ ปี		๕.๐๐

/๒) ระยะเวลา...

๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปัจจุบัน (พิจารณาเฉพาะตำแหน่งในสายงานโดยไม่ต้องพิจารณา
ระดับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๓ คะแนน

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	คะแนนที่ได้
๑๕ ปี ขึ้นไป		๓.๐๐
๑๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี		๒.๙๐
๑๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๔ ปี		๒.๘๐
๑๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๓ ปี		๒.๗๐
๑๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๒ ปี		๒.๖๐
๑๐ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๑ ปี		๒.๕๐
๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี		๒.๔๐
๘ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี		๒.๓๐
๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๘ ปี		๒.๒๐
๖ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี		๒.๑๐
๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๖ ปี		๒.๐๐
๔ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี		๑.๙๐
๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๔ ปี		๑.๘๐
๒ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓ ปี		๑.๗๐
๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒ ปี		๑.๖๐
ต่ำกว่า ๑ ปี		๑.๕๐

หมายเหตุ : การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

๔. อายุราชการ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	คะแนนที่ได้
๓๕ ปี ขึ้นไป		๑๐
๓๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๕ ปี		๙.๘๐
๓๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๓ ปี		๙.๖๐
๒๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๓๑ ปี		๙.๔๐
๒๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๙ ปี		๙.๒๐
๒๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๗ ปี		๙.๐๐
๒๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๕ ปี		๘.๘๐
๒๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๓ ปี		๘.๖๐
๑๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๒๑ ปี		๘.๔๐
๑๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๙ ปี		๘.๒๐
๑๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๗ ปี		๘.๐๐
๑๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี		๗.๘๐
๑๑ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๓ ปี		๗.๖๐
๙ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑๑ ปี		๗.๔๐
๗ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๙ ปี		๗.๒๐
๕ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๗ ปี		๗.๐๐
๓ ปี ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๕ ปี		๖.๘๐
ต่ำกว่า ๓ ปี ลงมา		๖.๖๐

หมายเหตุ : การนับอายุราชการให้นับถึงวันเริ่มต้นของปีงบประมาณที่ทำการคัดเลือก

๕. การรักษาวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	คะแนนที่ได้
ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย		๕
ว่ากล่าวตักเตือน ๑ ครั้ง		๔.๕๐
ภาคทัณฑ์ ๑ ครั้ง		๔.๐๐
ตัดเงินเดือน ๑ ครั้ง		๓.๕๐
ลดขั้นเงินเดือน ๑ ครั้ง		๓.๐๐
ถูกลงโทษทางวินัย ๒ ครั้ง (ไม่รวมว่ากล่าวตักเตือน)		๒.๕๐
ถูกลงโทษทางวินัยเกินกว่า ๒ ครั้ง		๒.๐๐

๖. การพิจารณาความดีความชอบกรณีพิเศษย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน			รวม (จำนวนขั้น/ปี)	คะแนนที่ได้
๒ ขั้น/ครั้ง/ปี	๑.๕ ขั้น/ครั้ง/ปี	๑ ขั้น/ครั้ง/ปี		
๕	-	-	๑๐	๑๐
๔	๑	-	๙.๕	๙.๘๐
๔	-	๑	๙	๙.๖๐
๓	๒	-	๙	
๓	๑	๑	๘.๕	๙.๔๐
๒	๓	-	๘.๕	
๓	-	๒	๘	๙.๒๐
๒	๒	๑	๘	
๑	๔	-	๘	
๒	๑	๒	๗.๕	๙.๐๐
๑	๓	๑	๗.๕	
-	๕	-	๗.๕	
๒	-	๓	๗	๘.๘๐
๑	๒	๒	๗	
-	๔	๑	๗	
๑	๑	๓	๖.๕	๘.๖๐
-	๓	๒	๖.๕	
๑	-	๔	๖	๘.๔๐
-	๒	๓	๖	
-	๑	๔	๕.๕	๘.๒๐
-	-	๕	๕	๘.๐๐

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ว่าง

แบบประเมิน

สำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน (สำหรับผู้รับการประเมินกรอก)

๑. ชื่อ และนามสกุลของผู้รับการประเมิน
๒. วุฒิการศึกษา..... สาขาวิชา ระดับการศึกษา
- สถานศึกษา..... จบการศึกษาเมื่อ ปี พ.ศ.
๓. เริ่มรับราชการครั้งแรกเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.ตำแหน่ง.....
๔. ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะย้ายหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (เฉพาะสายผู้บริหาร)
- ๔.๑.....รวม.....ปี.....เดือน
- ๔.๒.....รวม.....ปี.....เดือน
- ๔.๓.....รวม.....ปี.....เดือน
๕. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับ.....
- เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.เงินเดือน.....บาท
- ส่วนราชการ.....
๖. ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย (ถ้ามี)
-
-
-
๗. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการนับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๒ ครั้ง
๑. ครั้งที่ ปี..... ผลการประเมินระดับ.....
๒. ครั้งที่ ปี..... ผลการประเมินระดับ.....
๘. ผู้รับการประเมินรับรองข้อมูลข้างต้นถูกต้องเป็นจริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล							
รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	เกณฑ์การให้คะแนน					คะแนน ที่ได้รับ
		ดีมาก (๕)	ดี (๔)	ปาน กลาง (๓)	พอใช้ (๒)	ปรับปรุง (๑)	
คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งสายงานใหม่							
๑. ความประพฤติ	๒๕						
๑.๑ การรักษาวินัย ไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกตั้งกรรมการ ดำเนินการสอบสวนทางวินัย หากไม่มีให้เต็ม หากมีให้คะแนน ลดหลั่น							
๑.๒ ประวัติส่วนตัว ความประพฤติส่วนตัว เช่น คุณวุฒิ การศึกษา การตรงต่อเวลา ความขยันหมั่นเพียร เป็นต้น							
๑.๓ ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น เช่น ทำงานได้ ผลงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน มีความละเอียดรอบคอบ งานมี คุณภาพ							
๑.๔ การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผน และข้อบังคับ ของทางราชการ							
๑.๕ การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณของข้าราชการ							
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๑๕						
๒.๑ ความตั้งใจและหมั่นเพียรในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย หรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ							
๒.๒ ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้งด้าน ความสำเร็จ และความผิดพลาด ไม่ปิดความรับผิดชอบ และ แสดงความคิดเห็น พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น							
๒.๓ ตั้งใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ลุล่วงไปได้ด้วยดี มีคุณภาพ และประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมายที่ กำหนด หรือพัฒนาระบบ ขั้นตอน วิธีการทำงานใหม่ๆ							
๓. ความอดุสาหะ พิจารณาจากพฤติกรรม	๑๕						
๓.๑ มีความมานะอดทน เอาใจใส่หน้าที่การงาน กระตือรือร้น อุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ และตรงต่อเวลา							
๓.๒ มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา ส่งงานได้ตามกำหนด เวลา ไม่ย่อท้อ สนใจแก้ไขงานที่ยุ่งยากซับซ้อนต่างๆ หรือเสนอ วิธีการทำงานใหม่ๆ							
๓.๓ ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดี มีประสิทธิภาพตามแนว ทางการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน							

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล (ต่อ)							
รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	เกณฑ์การให้คะแนน					คะแนน ที่ได้รับ
		ดีมาก (๕)	ดี (๔)	ปาน กลาง (๓)	พอใช้ (๒)	ปรับปรุง (๑)	
๔. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	๑๕						
๔.๑ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น ทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ เป็น อย่างดี และแสดงน้ำใจ รับอาสา ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้งานประสบความสำเร็จ							
๔.๒ รู้บทบาทหน้าที่ของตัวเอง ทำหน้าที่ของตนในทีมให้สำเร็จ และให้ความร่วมมือในการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน							
๔.๓ รับฟังความคิดเห็นและประสานความร่วมมือของสมาชิก ในทีมงาน เป็นที่ยอมรับนับถือและรักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน							
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจากพฤติกรรม	๑๕						
๕.๑ มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะและความชำนาญในหน้าที่ รับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งปัจจุบัน							
๕.๒ สามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และมีความ ถูกต้องรวดเร็ว เรียบร้อย ไม่มีการแก้ไข							
๕.๓ มีการพัฒนางานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในการทำงานในการลด ขั้นตอนการทำงาน							
๖. ความละเอียดถี่ถ้วน และรอบคอบ พิจารณาจากพฤติกรรม	๑๕						
๖.๑ มีความละเอียดรอบคอบ ไม่มีข้อผิดพลาดในการทำงาน							
๖.๒ ไม่เลินเล่อ หรือประมาทในการทำงานจนทำให้ราชการ เสียหาย							
๖.๓ มีความแม่นยำถูกต้องในกฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในงานที่ปฏิบัติ							
รวม	๑๐๐						

ตอนที่ ๓ สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกัน
ไม่ต่ำกว่าระดับดี

- () มีการประเมินการปฏิบัติราชการตามที่กำหนด
- () มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่เป็นไปตามที่กำหนด

การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

- () ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
- () ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล).....
.....
.....
.....

สรุปผลการประเมิน

- () สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใหม่ได้ เนื่องจากผ่านการประเมิน
- () ไม่สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใหม่ เนื่องจากไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....