



คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
ที่ ๑๙๒๕/๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ด้วยคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีประมวผล
จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นเพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติตนให้กับเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นได้ยึดถือปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕/๕ และมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๓) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๔) เลขานุการองค์การบริหารส่วนจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๕) ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖) ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ | คณะกรรมการ |
| ๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๙) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๑๐) ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน | คณะกรรมการ |
| ๑๑) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | คณะกรรมการ |
| ๑๒) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๓) หัวหน้าฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม
ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ สำหรับข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด
รวมทั้งการดำเนินการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามประมวผลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายจิรวัดน์ สະสมทรัพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม



บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่

เลขที่รับ... ๓๓๓๒

ลงวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๗

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โทร. ๐ ๓๕๙๖ ๐๘๑๘ ต่อ ๔๑๑

ที่ นฐ.๕๑๐๒๙/ว ๒๔๗๔ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม

เรียน ปลัด อบจ.นครปฐม, รองปลัด อบจ.นครปฐม และหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

พร้อมหนังสือบันทึกนี้ ขอส่งสำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม เรื่อง แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายจिरวัฒน์ สสมทรัพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
- เห็นควรแจ้งข้าราชการ และพนักงานจ้างในสังกัดทราบ

(นางสาวสุริยงค์ เฟื่อนาม)

หัวหน้าฝ่ายสิทธิและสวัสดิการ ศึกษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
เรื่อง แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม

ด้วยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ข้อ ๔ ได้กำหนดให้ “พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมหลัก” ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวเป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมจึงได้ประกาศแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ขึ้น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติตนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวในสังกัด ถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจिरวัฒน์ สสมทรัพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม



แนวทางการปฏิบัติตน

ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม



จัดทำโดย
ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครพนม

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)
ของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

มาตรฐานทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
<p>๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ - มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า - นำหลักธรรมทางศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ - ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอด และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน - แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ - สนับสนุนและมีส่วนร่วมต่อกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ - แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - สนับสนุนและมีส่วนร่วมต่อกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ 	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ - กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ - แสดงกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง - ขัดขวางการทำงานบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง - แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
<p>๒. ซื่อสัตย์ สุจริต ซำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ - รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายกำหนด - มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อค่าน้ำถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล - รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาด 	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ - กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม - ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบต่อตนเองไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน - ปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ - อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ

มาตรฐาน ทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๓. กล้าตัดสินใจและ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรมตามกฎหมาย และตามทำนอง คลองธรรม - ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วย กฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย - กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่เกิด เห็นการกระทำผิดหรือกระทำที่ อาจก่อ ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรือ อิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิด หรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม - ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือ เพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึง ผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น - ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ ให้แก่ประชาชน
๔. คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	<ul style="list-style-type: none"> - มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะใน การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน - สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน - มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอัน เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ มีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความ ได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม - หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการ ปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มี ประสิทธิภาพเพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตาม วัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง - ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทาง ราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า รวมทั้ง ปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ - มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้ เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และ เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม - รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งชี้แจง และ อธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชนผู้ร่วมงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับ กระบวนการงาน ระเบียบ หรือกฎหมาย ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบ เห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐาน เดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตามความพึงพอใจ ส่วนตัว

มาตรฐาน ทางจริยธรรม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น ธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none">- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเที่ยงธรรม- ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ- วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	<ul style="list-style-type: none">- เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ และความเชื่อทางการเมือง- อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ	<ul style="list-style-type: none">- ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่- ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม- ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด- เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม	<ul style="list-style-type: none">- ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน- ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ- แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ และล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน- แสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ