

# รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

## โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



วันจันทร์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม  
ตำบลสนามจันทร์ อำเภอเมืองนครปฐม จังหวัดนครปฐม

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

## คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการ เพื่อให้ทราบถึงวิธีการดำเนินงาน วิธีการประเมินผล สรุปความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไป

ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ที่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมฝึกอบรม การให้ข้อมูล และร่วมปฏิบัติงาน จนทำให้โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ทุกประการ

กองการเจ้าหน้าที่  
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม  
ธันวาคม ๒๕๖๗

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
บทที่ ๑ บทนำ	
- เหตุผลและความจำเป็น	๑
- วัตถุประสงค์ของโครงการ	๒
- แผนการดำเนินงาน/วิธีการดำเนินงาน	๒
- ระยะเวลาดำเนินการ	๓
- งบประมาณ	๓
- ผู้รับผิดชอบโครงการ	๓
- เป้าหมาย	๓
- ผลผลิต (Output)	๓
- ตัวชี้วัด	๓
- ประเมินผลโครงการ	๔
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Outcome)	๔
บทที่ ๒ สรุปผลการดำเนินงาน	
- ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป	๕
- ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมที่ตอบแบบสอบถาม	๙
- ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ	๑๒
สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์	๑๓
สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	๑๓
ภาคผนวก	๑๔

## บทที่ ๑ บทนำ

### โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

#### ๑. เหตุผลและความจำเป็น

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้น จากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการและ แนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. **พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และ มีความรับผิดชอบ** หมายถึง มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ทำผลประโยชน์ มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. **พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมทั้งให้ตรวจสอบ** หมายถึง มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงาน และ ระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้ มีการตั้งคณะทำงานหรือ คณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาคีรัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ และหน่วยงาน และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. **พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัตราค่าไม่ตรี โดยยึดประโยชน์ของ ประชาชนเป็นหลัก** หมายถึง การให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม การให้บริการด้วย ความสะดวกรวดเร็ว และตรงต่อเวลา และการให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์ แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. **พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า** หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ ภายใต้งบของระเบียบ กฎหมาย และการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และ คุ้มค่าทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. **พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ** หมายถึง การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการ พัฒนารูปแบบต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

นอกจากนี้ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนดให้มีประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ การประเมิน ITA (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม คือ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงขอเสนอโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

๒.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมาตรฐานทางจริยธรรม

๒.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

## ๓. แผนการดำเนินงาน/วิธีการดำเนินงาน

### ๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ระยะเวลา	ระยะเวลาดำเนินการ		
	ตุลาคม ๒๕๖๗	พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ธันวาคม ๒๕๖๗
1. ประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ	● →		
2. เขียนโครงการเพื่อเสนอผู้บริการพิจารณาอนุมัติ		● — ●	
3. ประชุมวางแผนและมอบหมายงาน		● — ●	
4. ดำเนินการตามแผนงานโครงการ		● —	●
5. ประเมินผลโครงการ			● — ●
6. สรุปผลการดำเนินงาน			● — ●

### ๓.๒. วิธีดำเนินการ

- ๑) เสนอโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อขออนุมัติ
- ๒) ประสานวิทยากร และสถานที่เพื่อจัดกิจกรรม
- ๓) ขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามประมาณการโครงการ
- ๔) แจ้งคณะผู้บริหาร ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เข้าร่วมโครงการ
- ๕) ประเมินผลโครงการ
- ๖) สรุปผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

### ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

### ๕. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย หน้า ๒๙ ลำดับที่ ๐๖ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โดยมีค่าใช้จ่าย เช่น ค่าวิทยากร ค่าอาหารว่าง และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ฯลฯ

### ๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

### ๗. เป้าหมาย

จัดการฝึกอบรมวันจันทร์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

๑. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	จำนวน ๑๒๐ คน
๒. ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๖ คน
๓. พนักงานจ้าง	จำนวน ๙๑ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๒๑๗ คน

### ๘. ผลผลิต (Output)

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม มีจิตสำนึก และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมาตรฐานทางจริยธรรม

### ๙. ตัวชี้วัด

ความพึงพอใจของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมที่มีต่อโครงการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**๑๐. ประเมินผลโครงการ**

- แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ

**๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Outcome)**

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี มีความสัมพันธ์อันดีในองค์กร

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรม มีการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมาตรฐานทางจริยธรรม

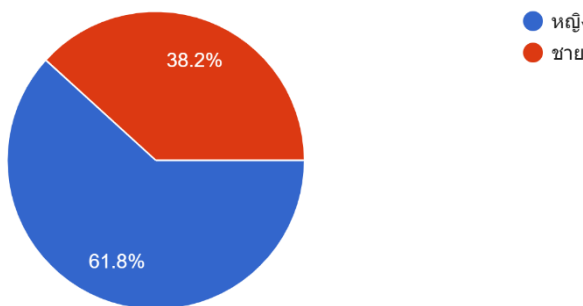
๑๑.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีประสิทธิภาพ และมีแรงจูงใจในการทำงาน

## บทที่ ๒ สรุปผลการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นครปฐม จำนวน ๒๑๗ คน และได้เก็บข้อมูลกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๒๑๗ คน เพื่อเป็นการแสดงความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะในการจัดโครงการฝึกอบรมในครั้งต่อไป จึงได้จัดทำแบบประเมินผลโครงการ แบ่งเป็น ๓ ตอน เพื่อใช้ประกอบรายงานผลการฝึกอบรม โดยสรุปผลวิเคราะห์ข้อมูลได้ ดังนี้

### ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

#### ๑.๑ จำแนกตามเพศ



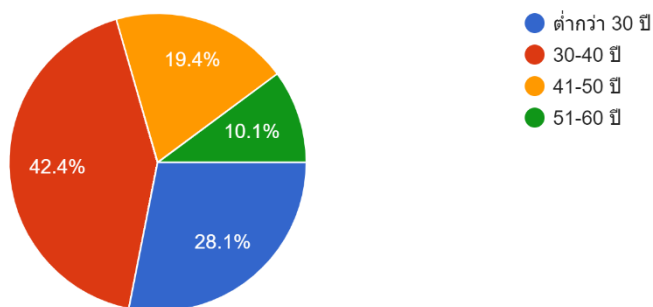
ภาพประกอบ: แผนภูมิจำแนกตามเพศ

#### ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๘๓	๓๘.๒๐
หญิง	๑๓๔	๖๑.๘๐
รวม	๒๑๗	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตอบแบบสอบถามจำนวน ๒๑๗ คน จำแนกเป็น เพศหญิง จำนวน ๑๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๘๐ และเป็นเพศชาย จำนวน ๘๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๒๐

## ๑.๒ จำแนกตามอายุ



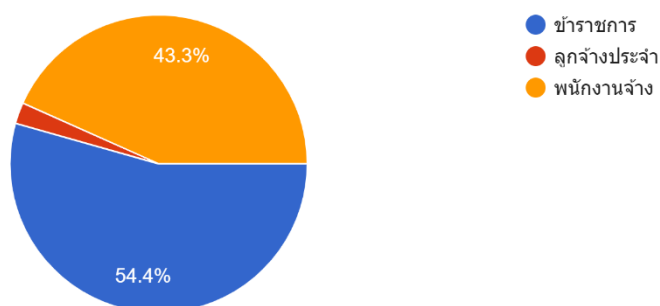
ภาพประกอบ: แผนภูมิจำแนกตามอายุ

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ (ปี)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า 30 ปี	61	28.10
30 - 40 ปี	92	42.40
41 - 50 ปี	42	19.40
51 - 60 ปี	22	10.10
รวม	217	100.00

จากตารางที่ ๒ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถามมีช่วงอายุต่ำกว่า 30 ปี จำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 28.10 และรองลงมาคือช่วงอายุ 30 - 40 ปี จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 42.40 ช่วงอายุ 41 - 50 ปี จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 19.40 และช่วงอายุ 51 - 60 ปี จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 10.10

## ๑.๓ จำแนกตามตำแหน่ง



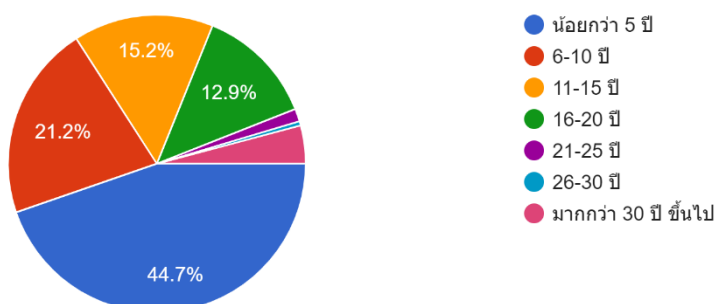
ภาพประกอบ: แผนภูมิจำแนกตามตำแหน่ง

ตารางที่ ๓ ตารางแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ จำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	118	54.40
ลูกจ้างประจำ	5	2.30
พนักงานจ้าง	94	43.30
รวม	217	100.00

จากตารางที่ ๓ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถาม มีตำแหน่งหน้าที่ส่วนใหญ่ คือ ข้าราชการ จำนวน ๑๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๔๐ รองลงมาคือ พนักงานจ้าง จำนวน ๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๐ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๐

#### ๑.๔ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ



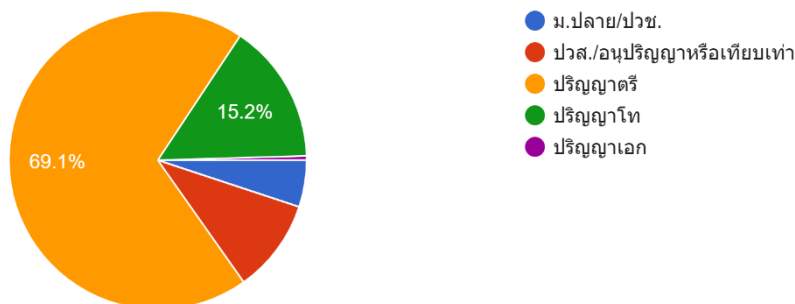
ภาพประกอบ: แผนภูมิจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

ตารางที่ ๔ ตารางแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า ๕ ปี	๙๗	๔๔.๗๐
๖ - ๑๐ ปี	๔๖	๒๑.๒๐
๑๑ - ๑๕ ปี	๓๓	๑๕.๒๑
๑๖ - ๒๐ ปี	๒๘	๑๒.๙๐
๒๑ - ๒๕ ปี	๓	๑.๓๘
๒๖ - ๓๐ ปี	๑	๐.๔๖
มากกว่า ๓๐ ปี ขึ้นไป	๕	๒.๓๕
<b>รวม</b>	<b>๒๑๗</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

จากตารางที่ ๔ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ ที่ตอบแบบสอบถาม ในครั้งนี้ มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการส่วนใหญ่ คือ น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๗๐ รองลงมาคือ ๖ - ๑๐ ปี จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๒๐

## ๑.๕ ระดับการศึกษา



ภาพประกอบ: แผนภูมิจำแนกตามระดับการศึกษา

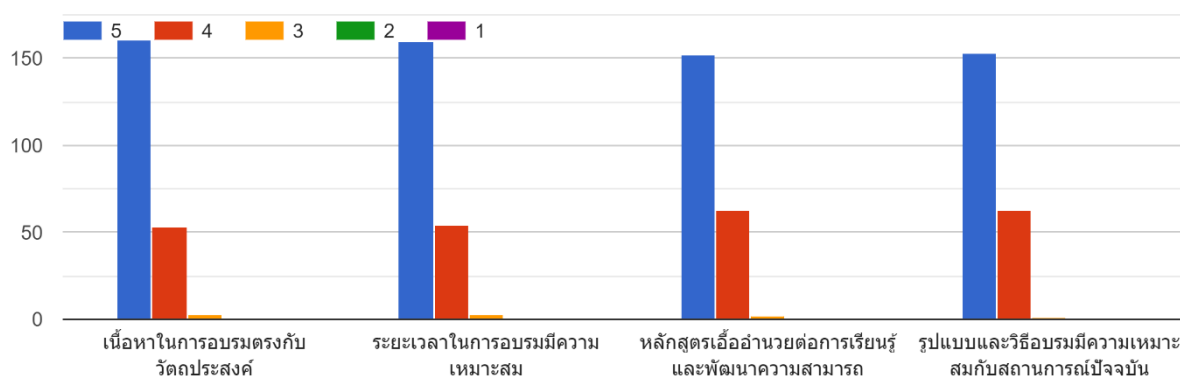
ตารางที่ ๕ ตารางแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ม.ปลาย/ปวช.	๑๑	๕.๐๗
ปวส./อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๒๒	๑๐.๑๔
ปริญญาตรี	๑๕๐	๖๙.๑๒
ปริญญาโท	๓๓	๑๕.๒๑
ปริญญาเอก	๑	๐.๔๖
<b>รวม</b>	<b>๒๑๗</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

จากตารางที่ ๕ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ตอบแบบสอบถามในครั้งนี มีระดับการศึกษาส่วนใหญ่ คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๑๒ รองลงมาคือ ระดับปริญญาโท จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๑ ระดับปวส./อนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๔ ระดับม.ปลาย/ปวช. จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๗ และระดับปริญญาเอก จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๔๖ ตามลำดับ

## ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมที่ตอบสนองสอบถาม

### ๒.๑ ความถึงพอใจด้านจัดการอบรม



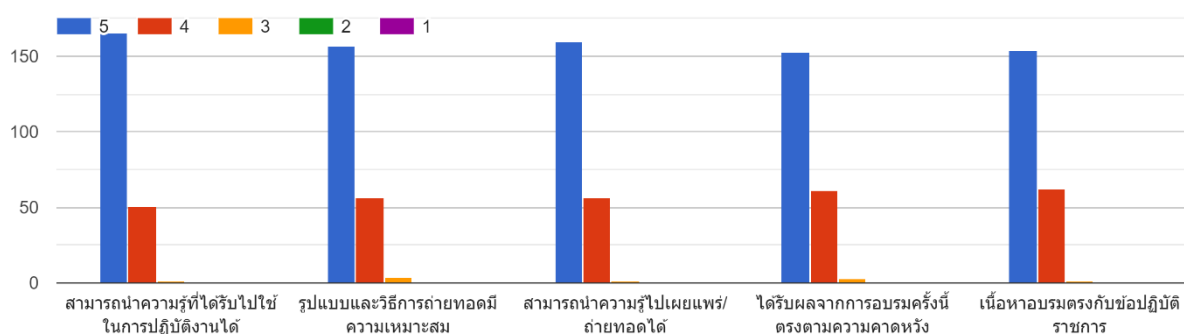
ภาพประกอบ: แผนภูมิแสดงความพึงพอใจด้านการจัดการฝึกอบรม

### ตารางที่ ๖ ตารางแสดงความพึงพอใจด้านการจัดการฝึกอบรม

ความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น			
	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
๑. เนื้อหาในการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์	๔.๗๒๘	๐.๔๗๖	๙๔.๕๖	มากที่สุด
๒. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๗๒๔	๐.๔๗๘	๙๔.๔๗	มากที่สุด
๓. หลักสูตรเนื้อหาอำนวยความสะดวกการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถ	๔.๖๙๑	๐.๔๘๓	๙๓.๘๒	มากที่สุด
๔. รูปแบบและวิธีอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๔.๗๐๐	๐.๔๖๙	๙๔.๐๑	มากที่สุด
รวม	๔.๗๑๑	๐.๔๗๒	๙๔.๒๒	มากที่สุด

จากตารางที่ ๖ พบว่า ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ ที่ตอบสนองสอบถาม ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๒๘) และเมื่อพิจารณาตามรายละเอียดในแต่ละข้อ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ ที่ตอบสนองสอบถาม มีความพอใจสูงสุดในเรื่องเนื้อหาในการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ (ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๒๘) และมีความพึงพอใจต่ำสุดในเรื่องหลักสูตรเนื้อหาอำนวยความสะดวกการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถ (ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๙๑)

## ๒.๒ ด้านการนำความรู้ไปใช้



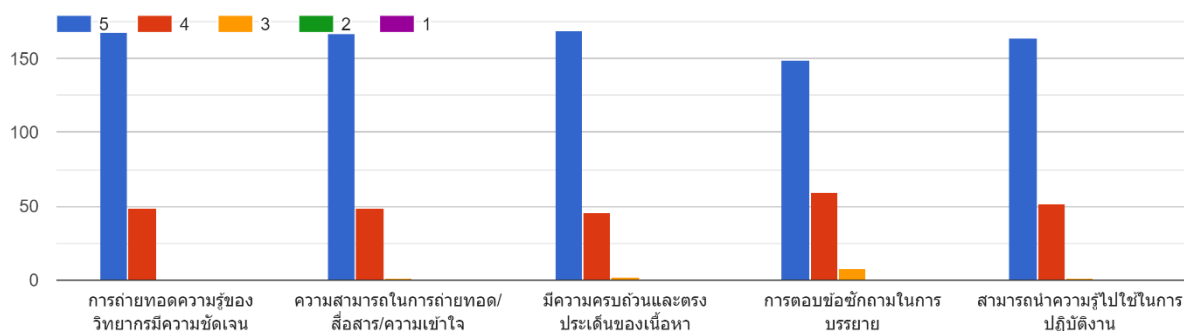
ภาพประกอบ: แผนภูมิแสดงความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้

ตารางที่ ๗ ตารางแสดงความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้

ความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น			
	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๗๕๖	๐.๔๔๑	๙๕.๑๒	มากที่สุด
๒. รูปแบบและวิธีการถ่ายทอดมีความเหมาะสม	๔.๗๐๕	๐.๔๙๖	๙๔.๑๐	มากที่สุด
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔.๗๓๓	๐.๔๕๔	๙๔.๖๕	มากที่สุด
๔. ได้รับผลจากการอบรมครั้งนี้ตรงตามความคาดหวัง	๔.๖๙๑	๐.๔๙๒	๙๓.๘๒	มากที่สุด
๕. เนื้อหาอบรมตรงกับข้อปฏิบัติราชการ	๔.๗๐๕	๐.๔๖๗	๙๔.๑๐	มากที่สุด
<b>รวม</b>	<b>๔.๗๒๒</b>	<b>๐.๔๗๐</b>	<b>๙๔.๔๔</b>	<b>มากที่สุด</b>

จากตารางที่ ๗ พบว่า ความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้ของผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถาม ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๕๖) และเมื่อพิจารณาตามรายละเอียดในแต่ละข้อ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจสูงสุดในเรื่องสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ (มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๕๖) และมีความพึงพอใจต่ำสุดในเรื่องได้รับผลจากการอบรมครั้งนี้ตรงตามความคาดหวัง (มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๙๑)

## ๒.๓ ด้านวิทยากร



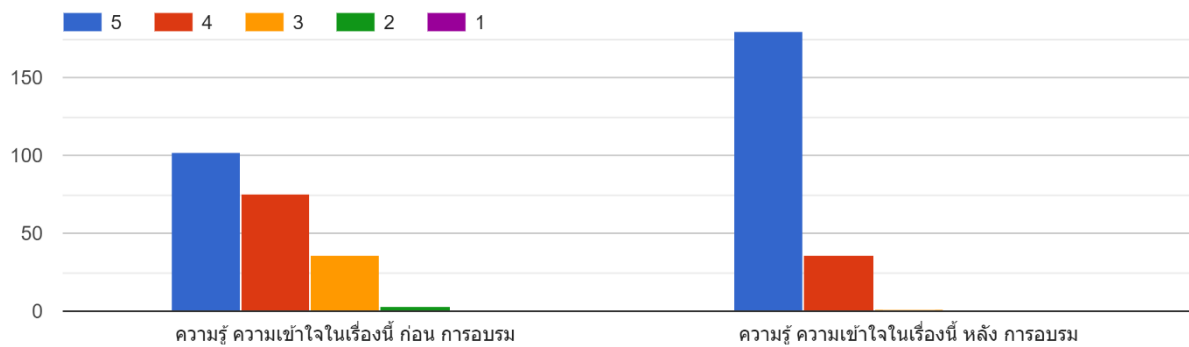
ภาพประกอบ: แผนภูมิแสดงความพึงพอใจด้านวิทยากร

## ตารางที่ ๘ ตารางแสดงความพึงพอใจด้านวิทยากร

ความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น			
	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๗๗๔	๐.๔๑๙	๙๕.๔๘	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจ	๔.๗๖๕	๐.๔๓๖	๙๕.๓๐	มากที่สุด
๓. มีความครบถ้วนและตรงประเด็นของเนื้อหา	๔.๗๗๐	๐.๔๔๓	๙๕.๓๙	มากที่สุด
๔. การตอบข้อซักถามในการบรรยาย	๔.๖๕๐	๐.๕๕๐	๙๓.๐๐	มากที่สุด
๕. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๔.๗๕๑	๐.๔๔๔	๙๕.๐๒	มากที่สุด
รวม	๔.๗๔๕	๐.๔๕๘	๙๔.๙๐	มากที่สุด

จากตารางที่ ๘ พบว่า ความพึงพอใจด้านวิทยากรของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมฯ ที่ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๗๔) และเมื่อพิจารณาตามรายละเอียดในแต่ละข้อ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถาม มีความพึงพอใจสูงสุดในเรื่องการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน (ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๗๔) และมีความพึงพอใจต่ำสุดในเรื่องการตอบข้อซักถามในการบรรยาย (มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๕๐)

## ๒.๔ ด้านความรู้ความเข้าใจ



ภาพประกอบ: แผนภูมิแสดงความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ

### ตารางที่ ๙ ตารางแสดงความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจ

ความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น			
	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๔.๒๗๖	๐.๗๘๖	๘๕.๕๓	มากที่สุด
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๔.๘๒๕	๐.๓๙๓	๙๕.๕๐	มากที่สุด
รวม	๔.๕๕๑	๐.๕๘๙	๙๑.๐๒	มากที่สุด

จากตารางที่ ๙ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ มีระดับความรู้ความเข้าใจหลังการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ ในระดับที่เพิ่มมากขึ้น

### ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- กิจกรรมดี ส่งเสริมคุณธรรมดี
- ดีเยี่ยม

## สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	✓		บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๒	เพื่อปลูกจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ มีกระบวนทัศน์วัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและมาตรฐานทางจริยธรรม	✓		บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกและนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่
๓	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม	✓		บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมที่เข้าร่วมโครงการ มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด

## สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	ความพึงพอใจของ ข้าราชการ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	✓		ภาพรวมในการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจร้อยละ ๘๓.๖๑

# ภาคผนวก