



รายงานผลโครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการ เพื่อให้ทราบถึงวิธีการดำเนินงาน วิธีการประเมินผล สรุปความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไป

ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ที่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมฝึกอบรม การให้ข้อมูล และร่วมปฏิบัติงานจนทำให้โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กรคุณธรรม สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ทุกประการ

กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
มิถุนายน ๒๕๖๙

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ บทนำ

- เหตุผลและความจำเป็น	๑
- วัตถุประสงค์ของโครงการ	๒
- แผนการดำเนินงาน/วิธีการดำเนินงาน	๒
- ระยะเวลาดำเนินการ	๒
- งบประมาณ	๓
- ผู้รับผิดชอบโครงการ	๓
- เป้าหมาย	๓
- ผลผลิต (Output)	๓
- ตัวชี้วัด	๓
- ประเมินผลโครงการ	๓
- ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Outcome)	๓

บทที่ ๒ สรุปผลการดำเนินงาน

- ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป	๔
- ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมที่ตอบแบบสอบถาม	๙
- ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ	๑๒

สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ ๑๓

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ๑๓

ภาคผนวก ๑๔

บทที่ ๑ บทนำ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. เหตุผลและความจำเป็น

ตามปฐมบรมราชโองการพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว “เราจะสืบสาน รักษา และต่อยอด และครองแผ่นดินโดยธรรม เพื่อประโยชน์สุขแห่งอาณาราษฎรตลอดไป” ซึ่งเป็นพระราชปณิธานอันแน่วแน่ในการทรงงานเพื่อจะสืบสาน รักษา และต่อยอด โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รวมทั้งคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ต้องยึดถือปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ข้อ ประกอบด้วย ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี ๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น และตามแผนการปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการศาสนา ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตประพฤติมิชอบ” นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม เห็นว่า เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยน้อมนำศาสตร์พระราชามาปรับใช้ในการทำงานและใช้ชีวิตประจำวันตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการศาสนา ให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างวินัยและประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบ ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ และนำความรู้มาปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำไปสู่การพึ่งพาตนเอง และพัฒนาอย่างยั่งยืนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป

๓. แผนการดำเนินงาน/วิธีการดำเนินงาน

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ระยะเวลา	ระยะเวลาดำเนินการ		
	เมษายน ๒๕๖๙	พฤษภาคม ๒๕๖๙	มิถุนายน ๒๕๖๙
๑. ประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ	● —————>		
๒. เขียนโครงการเพื่อเสนอผู้บริหาร พิจารณาอนุมัติ		● ————— ●	
๓. ประชุมวางแผนและมอบหมายงาน		● ————— ●	
๔. ดำเนินการตามแผนงานโครงการ		● —————	● —————
๕. ประเมินผลโครงการ			● ————— ●
๖. สรุปผลการดำเนินงาน			● ————— ●

๓.๒. วิธีดำเนินการ

- ๑) เสนอโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อขออนุมัติ
- ๒) ประสานวิทยากร และสถานที่เพื่อจัดกิจกรรม
- ๓) ขออนุมัติดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามประมาณการโครงการ
- ๔) แจ้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เข้าร่วมโครงการ
- ๕) ประเมินผลโครงการ
- ๖) สรุปผลการดำเนินงานและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙

๕. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้ตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย หน้า ๑๘ ลำดับที่ ๐๕ ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่าย ตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม โดยมีค่าใช้จ่าย เช่น ค่าวิทยากร ค่าป้ายไว้นิล ค่าอาหารว่าง ค่าอาหารกลางวัน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ฯลฯ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม

๗. เป้าหมาย

จัดการฝึกอบรมวันพฤหัสบดีที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยมีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการอบรม ดังนี้

๑. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	จำนวน ๑๑๑ คน
๒. ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๒ คน
๓. พนักงานจ้าง	จำนวน ๖๗ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๑๘๐ คน

๘. ผลผลิต (Output)

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม มีจิตสำนึก และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงาน ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นเพิ่มสมรรถนะ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมาตรฐานทางจริยธรรม

๙. ตัวชี้วัด

ความพึงพอใจของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ที่มีต่อโครงการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐. ประเมินผลโครงการ

แบบประเมินความพึงพอใจผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Outcome)

- ๑๑.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี มีความสัมพันธ์อันดีในองค์กร
- ๑๑.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีวินัย และประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบ ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑๑.๓ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ และนำความรู้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กรคุณธรรม
- ๑๑.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีประสิทธิภาพ และมีแรงจูงใจในการทำงาน

บทที่ ๒

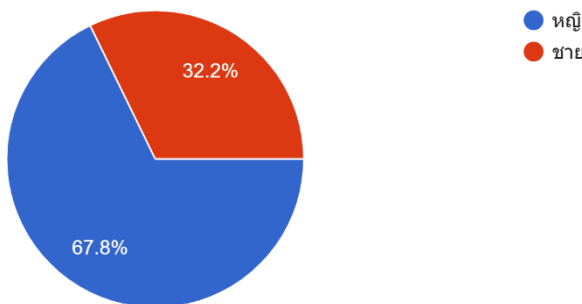
สรุปผลการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ได้ดำเนินการตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงสู่องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครปฐม จำนวน ๑๘๐ คน และได้เก็บข้อมูลกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๑๘๐ คน เพื่อเป็นการแสดงความ คิดเห็นและข้อเสนอแนะในการจัดโครงการฝึกอบรมในครั้งต่อไป จึงได้จัดทำแบบประเมินผลโครงการ แบ่งเป็น ๓ ตอน เพื่อใช้ประกอบรายงานผลการฝึกอบรม โดยสรุปผลวิเคราะห์ข้อมูลได้ ดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

๑.๑ จำแนกตามเพศ

เพศ
คำตอบ 180 ข้อ



ภาพประกอบ: แผนภูมิจำแนกตามเพศ

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ จำแนกตามเพศ

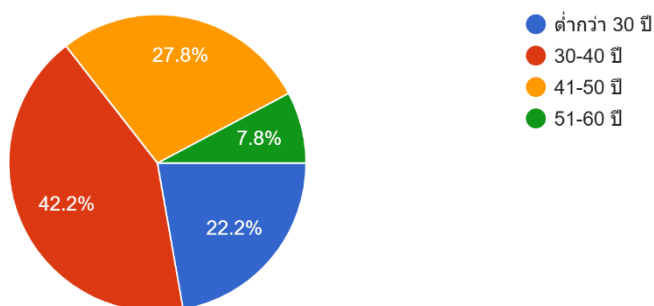
เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๕๘	๓๒.๒๐
หญิง	๑๒๒	๖๗.๘๐
รวม	๑๘๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดนครปฐม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตอบแบบสอบถามจำนวน ๑๘๐ คน จำแนกเป็น เพศหญิง จำนวน ๑๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๘๐ และเป็นเพศชาย จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๐

๑.๒ จำแนกตามอายุ

อายุ

คำตอบ 180 ข้อ



ภาพประกอบ: แผนภูมิจำแนกตามอายุ

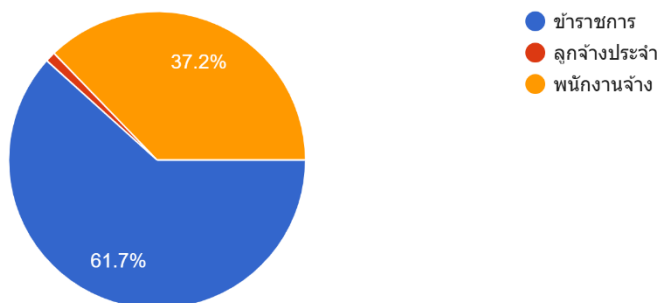
ตารางที่ ๒ ตารางแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ จำแนกตามอายุ

ช่วงอายุ (ปี)	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๓๐ ปี	๔๐	๒๒.๒๐
๓๐ - ๔๐ ปี	๗๖	๔๒.๒๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๕๐	๒๗.๘๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๔	๗.๘๐
รวม	๑๘๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถามมีช่วงอายุ ๓๐ - ๔๐ ปี จำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๒๐ และรองลงมาคือช่วงอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๘๐ ช่วงอายุ ต่ำกว่า ๓๐ ปีจำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๐ และช่วงอายุ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๐

๑.๓ จำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง
คำตอบ 180 ข้อ



ภาพประกอบ: แผนภูมิจำแนกตามตำแหน่ง

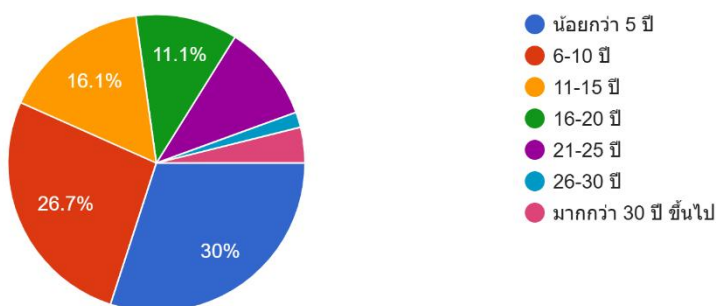
ตารางที่ ๓ ตารางแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ จำแนกตามตำแหน่ง

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	๑๑๑	๖๑.๗๐
ลูกจ้างประจำ	๒	๑.๑๐
พนักงานจ้าง	๖๗	๓๗.๒๐
รวม	๑๘๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถาม มีตำแหน่งหน้าที่ส่วนใหญ่ คือ ข้าราชการ จำนวน ๑๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๗๐ รองลงมาคือ พนักงานจ้าง จำนวน ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๒๐ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๐

๑.๔ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

ระยะเวลาปฏิบัติงานราชการ
คำตอบ 180 ข้อ



ภาพประกอบ: แผนภูมิจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

ตารางที่ ๔ ตารางแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

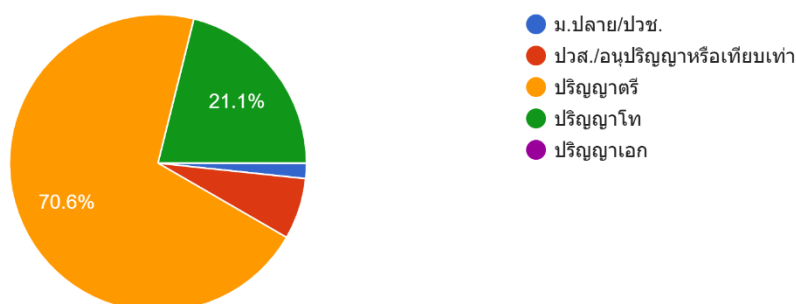
ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
น้อยกว่า ๕ ปี	๕๔	๓๐
๖ - ๑๐ ปี	๔๘	๒๖.๗๐
๑๑ - ๑๕ ปี	๒๙	๑๖.๑๐
๑๖ - ๒๐ ปี	๒๐	๑๑.๑๐
๒๑ - ๒๕ ปี	๑๙	๑๐.๖๐
๒๖ - ๓๐ ปี	๓	๑.๗
มากกว่า ๓๐ ปี ขึ้นไป	๗	๓.๙๐
รวม	๑๘๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๔ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ที่ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้ มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการส่วนใหญ่ คือ น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐ รองลงมาคือ ๖ - ๑๐ ปี จำนวน ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๗๐

๑.๕ ระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา

ค่าตอบ 180 ข้อ



ภาพประกอบ: แผนภูมิจำแนกตามระดับการศึกษา

ตารางที่ ๕ ตารางแสดงจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ จำแนกตามระดับการศึกษา

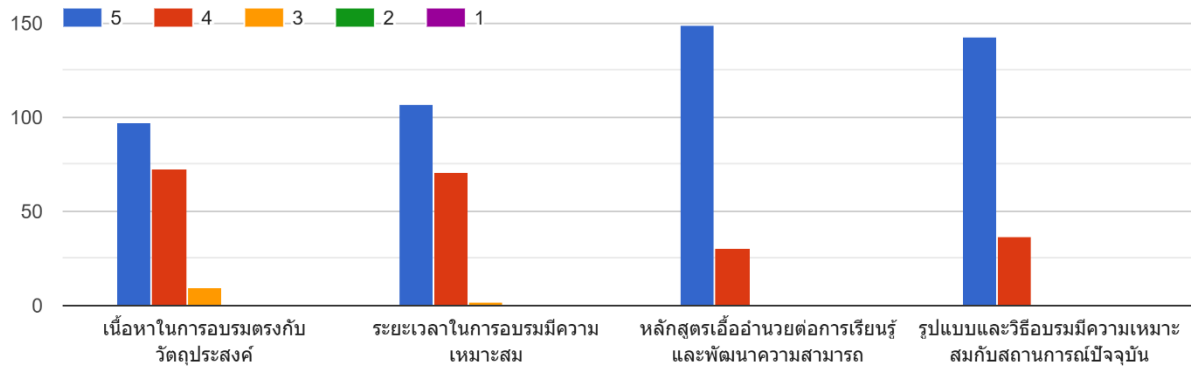
ระดับการศึกษา	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ม.ปลาย/ปวช.	๓	๑.๗๐
ปวส./อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๑๒	๖.๗๐
ปริญญาตรี	๑๒๗	๗๐.๖๐
ปริญญาโท	๓๘	๒๑.๑๐
ปริญญาเอก	๐	๐
รวม	๑๘๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๕ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้ มีระดับการศึกษาส่วนใหญ่ คือ ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๖๐ รองลงมาคือ ระดับปริญญาโท จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๑๐ ระดับปวส./อนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๐ และระดับม.ปลาย/ปวช. จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๐ ตามลำดับ

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมที่ตอบแบบสอบถาม

๒.๑ ความถึงพอใจด้านการจัดการอบรม

ด้านการอบรม



ภาพประกอบ: แผนภูมิแสดงความพึงพอใจด้านการจัดการฝึกอบรม

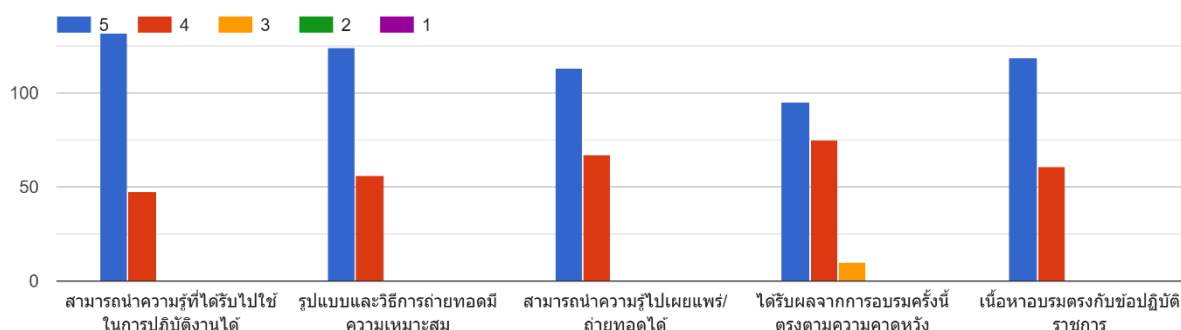
ตารางที่ ๖ ตารางแสดงความพึงพอใจด้านการจัดการฝึกอบรม

ความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น			
	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
๑. เนื้อหาในการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์	๔.๔๘	๐.๖๐	๘๙.๖๗	มาก
๒. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔.๕๘	๐.๕๒	๙๑.๖๗	มากที่สุด
๓. หลักสูตรเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถ	๔.๘๓	๐.๓๘	๙๖.๕๖	มากที่สุด
๔. รูปแบบและวิธีอบรมมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๔.๗๙	๐.๔๐	๙๕.๘๙	มากที่สุด
รวม	๔.๖๗	๐.๔๘	๙๓.๔๕	มากที่สุด

จากตารางที่ ๖ พบว่า ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ตอบแบบสอบถาม ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๗) และเมื่อพิจารณาตามรายละเอียดในแต่ละข้อ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ ที่ตอบแบบสอบถาม มีความพอใจสูงสุดในเรื่องหลักสูตรเอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถ (ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๘๓) และมีความพึงพอใจต่ำสุดในเรื่องเนื้อหาในการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ (ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๘)

๒.๒ ด้านการนำความรู้ไปใช้

ด้านการนำความรู้ไปใช้



ภาพประกอบ: แผนภูมิแสดงความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้

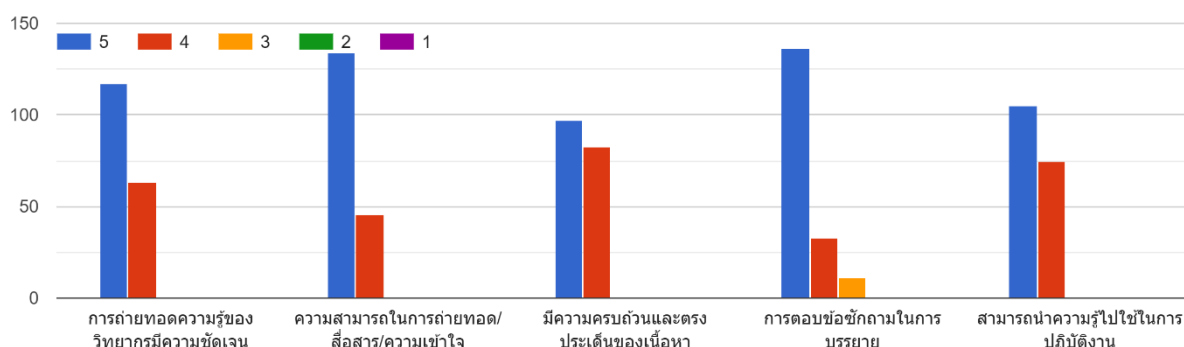
ตารางที่ ๗ ตารางแสดงความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้

ความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น			
	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	๔.๗๓	๐.๔๔	๙๔.๖๗	มากที่สุด
๒. รูปแบบและวิธีการถ่ายทอดมีความเหมาะสม	๔.๖๙	๐.๔๖	๙๓.๗๘	มากที่สุด
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔.๖๓	๐.๔๘	๙๒.๔๔	มากที่สุด
๔. ได้รับผลจากการอบรมครั้งนี้ตรงตามความคาดหวัง	๔.๔๗	๐.๖๐	๘๙.๔๔	มาก
๕. เนื้อหาอบรมตรงกับข้อปฏิบัติราชการ	๔.๖๖	๐.๔๗	๙๓.๒๒	มากที่สุด
รวม	๔.๖๔	๐.๔๙	๙๒.๗๑	มากที่สุด

จากตารางที่ ๗ พบว่า ความพึงพอใจด้านการนำความรู้ไปใช้ของผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถาม ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๔) และเมื่อพิจารณาตามรายละเอียดในแต่ละข้อ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจสูงสุดในเรื่องสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ (มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๓) และมีความพึงพอใจต่ำสุดในเรื่องได้รับผลจากการอบรมครั้งนี้ตรงตามความคาดหวัง (มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๔๗)

๒.๓ ด้านวิทยากร

ด้านวิทยากร



ภาพประกอบ: แผนภูมิแสดงความพึงพอใจด้านวิทยากร

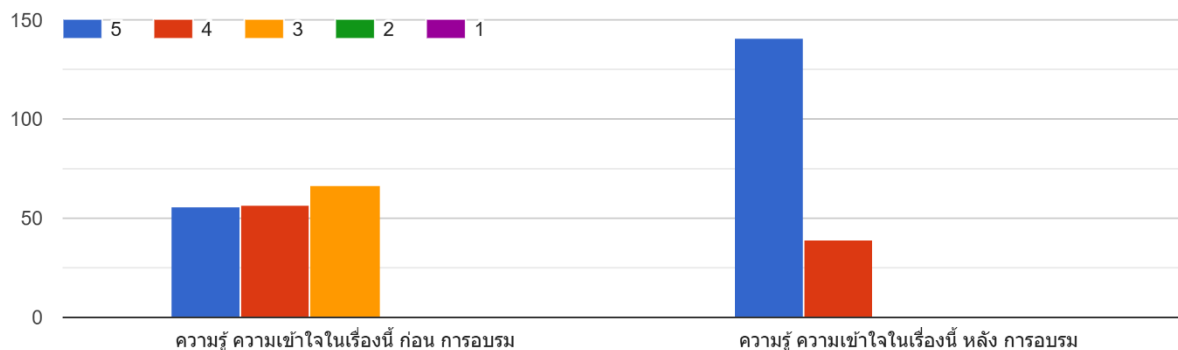
ตารางที่ ๘ ตารางแสดงความพึงพอใจด้านวิทยากร

ความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น			
	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๔.๖๕	๐.๔๘	๙๓.๐๐	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจ	๔.๗๔	๐.๔๔	๙๔.๘๙	มากที่สุด
๓. มีความครบถ้วนและตรงประเด็นของเนื้อหา	๔.๕๔	๐.๕๐	๙๐.๗๘	มากที่สุด
๔. การตอบข้อซักถามในการบรรยาย	๔.๖๙	๐.๕๘	๙๓.๘๙	มากที่สุด
๕. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๔.๕๘	๐.๔๙	๙๑.๖๗	มากที่สุด
รวม	๔.๖๔	๐.๕๐	๙๒.๘๕	มากที่สุด

จากตารางที่ ๘ พบว่า ความพึงพอใจด้านวิทยากรของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ตอบแบบสอบถามในครั้งนี้ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด (มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๖๔) และเมื่อพิจารณาตามรายละเอียดในแต่ละข้อ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถาม มีความพึงพอใจสูงสุดในเรื่องความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจ (ค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๗๔) และมีความพึงพอใจต่ำสุดในเรื่องมีความครบถ้วนและตรงประเด็นของเนื้อหา (มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๔.๕๔)

๒.๔ ด้านความรู้ความเข้าใจ

ด้านความรู้ความเข้าใจ



ภาพประกอบ: แผนภูมิแสดงความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ

ตารางที่ ๙ ตารางแสดงความพึงพอใจด้านความรู้ความเข้าใจ

ความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น			
	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน	ร้อยละ	ระดับความพึงพอใจ
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๓.๙๔	๐.๘๐	๗๘.๘๙	มาก
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๔.๗๘	๐.๔๑	๙๕.๖๗	มากที่สุด
รวม	๔.๓๖	๐.๖๑	๘๗.๒๘	มาก

จากตารางที่ ๙ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีระดับความรู้ความเข้าใจหลังการเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ในระดับที่เพิ่มมากขึ้น

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- เห็นด้วยค่ะ ที่วิทยากร เป็นผู้บริหารของ อบจ.

สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม	✓		บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐมที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๒	เพื่อเสริมสร้างวินัยและประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบ ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	✓		บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ที่เข้าร่วมโครงการ สามารถสร้างวินัยในการทำงาน และประพฤติตามกรอบมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม
๓	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม	✓		บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ที่เข้าร่วมโครงการ มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๔	เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ และนำความรู้มาปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำไปสู่การพึ่งพาตนเองและพัฒนาอย่างยั่งยืนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป	✓		บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ที่เข้าร่วมโครงการ สามารถนำหลักของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในองค์กร

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	ความพึงพอใจของ ข้าราชการ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	✓		ภาพรวมในการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจร้อยละ ๘๑.๕๗

ภาคผนวก

